



Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach

ul. Sądowa 5, 64-600 Oborniki

tel. 61 653 66 36

e-mail: poob@praca.gov.pl

<https://oborniki.praca.gov.pl>

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach za rok 2025

Autor: Magdalena Górna oraz pracownicy PUP

W opracowaniu wykorzystano materiały i opracowania własne PUP, WUP i MRPiPS oraz dane z Internetu.

WSTĘP

Rok 2025 na rynku pracy w Polsce był rokiem wielu wyzwań i zmian. Na tę sytuację miały wpływ przede wszystkim zmiany regulacji prawnych, a zwłaszcza wprowadzenie od 1 czerwca ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia zastępującej dotychczasową ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Nowa ustawa wprowadziła szereg zmian, mających na celu modernizację systemu zatrudnienia w Polsce stawiając na cyfryzację i aktywizację wybranych grup zawodowych. Zmiany te mają na celu zwiększenie aktywności zawodowej osób biernych zawodowo, lepsze dopasowanie kwalifikacji bezrobotnych do potrzeb pracodawców oraz ułatwienie zatrudniania cudzoziemców, jako odpowiedź na braki kadrowe.

Od momentu wprowadzenia nowych regulacji zauważyć należy dość wyraźny wzrost bezrobocia w Polsce, co paradoksalnie nie oznacza pogorszenia sytuacji na polskim rynku pracy, gdyż takiego pogorszenia nie pokazują inne dane dotyczące rynku pracy. W badaniu aktywności ekonomicznej ludności przeprowadzonym co kwartał na zasadzie wywiadów z ludźmi wynika, że aktywność zawodowa Polaków oraz liczba pracujących jest wciąż rekordowo wysoka. Zauważyć należy, że za wzrost bezrobocia rejestrowanego częściowo odpowiadają zmiany prawne ułatwiające utrzymanie statusu osoby bezrobotnej dłużej niż poprzednio.

Na koniec 2025 liczba bezrobotnych w Polsce wyniosła 888,6 tys. osób (31.12.2024 roku - 786,2 tys. osób wzrost o 102,4 tys. osób), co według danych Głównego Urzędu Statystycznego dało stopę bezrobocia wysokości 5,7 % (stopa bezrobocia mierzona jako odsetek bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy wobec całości cywilnej ludności aktywnej zawodowo). Choć liczba bezrobotnych wzrosła w skali roku o 0,6 % sytuacja na polskim rynku pracy pozostaje stabilna, a Polska nadal znajduje się w czołówce krajów UE z najniższym poziomem bezrobocia.

I. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA

1. Stopa bezrobocia

Według unijnego urzędu statystycznego Eurostat w strefie euro stopa bezrobocia w 2025 r. spadła rok do roku z 6,3% do 6,2%, a w całej Unii Europejskiej wskaźnik ten wyniósł 5,9%. Eurostat mierzy zharmonizowaną stopę bezrobocia jako procent osób w wieku 15-74 pozostających bez pracy, zdolnych podjąć zatrudnienie w ciągu najbliższych dwóch tygodni w odniesieniu do wszystkich osób aktywnych zawodowo w danym kraju.

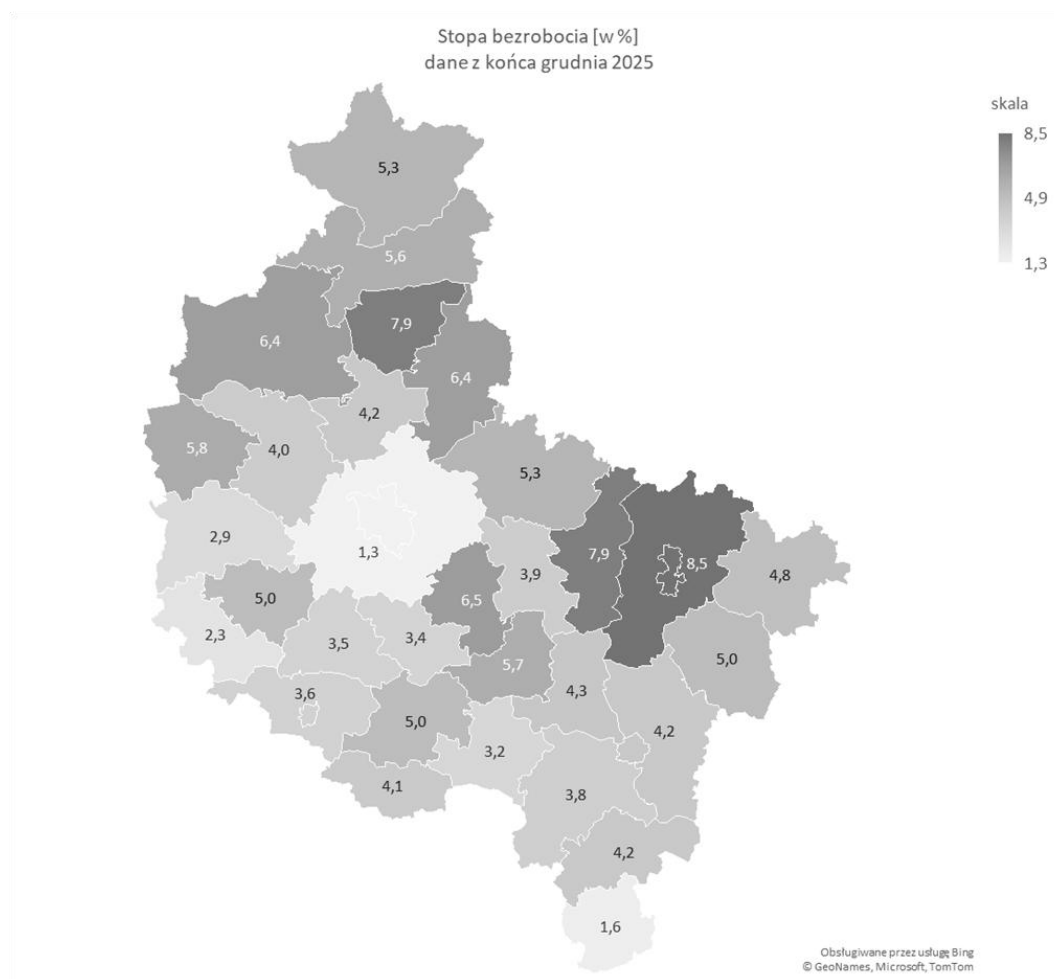
Liczona zgodnie z powyższą metodologią stopa bezrobocia w Polsce wyniosła w końcu roku 3,2%. Nasz kraj nadal ma jeden z najniższych wyników w Unii Europejskiej. Na czele znajduje się Malta z wskaźnikiem 3,1%, następnie Polska i Czechy z bezrobociem na poziomie 3,2%.

Na koniec 2025 roku stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła w Polsce 5,7% i jest to wzrost 0,6% w stosunku do 2024 roku. W województwie wielkopolskim od miesiąca czerwca do września stopa bezrobocia wzrosła do poziomu 3,5% i taka też została odnotowana na koniec roku (3,1% - grudzień 2024; 3,0% - grudzień 2023). W powiecie obornickim stopa bezrobocia wyniosła 4,2% i jest to wartość o 1,1% większa od końca roku poprzedniego (3,1% w grudniu 2024).

Najwyższa stopa bezrobocia w województwie wielkopolskim odnotowana została w powiecie konińskim 8,5% (2024 – 7,4%) następnie w powiecie chodzieskim – 7,9% (2024 – 7,5%) i powiecie słupeckim – 7,9% (2024 - 7,4%). Powiaty te po raz kolejny znajdują się na czele zestawienia. Podobnie od kilku lat sytuacja ta przedstawia się w województwach, gdzie nadal najwyższą stopę bezrobocia na koniec 2025 roku uzyskuje podkarpackie 9,3% (2024 – 8,7%) i warmińsko – mazurskie 9,3% (2024 – 8,3%) pierwszą trójkę zamyka województwo świętokrzyskie – 8,4% (2024 - 7,5%).

Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami
Źródło: dane PUP w Obornikach

Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami		
Powiat	XII 2024 (w%)	XII 2025 (w%)
szamotulski	3,5	4,0
czarnkowsko-trzcianecki	5,0	6,4
chodzieski	7,5	7,9
wągrowiecki	5,4	6,4
poznański ziemski	1,0	1,2
miasto Poznań	1,0	1,4



W przypadku powiatów kaliskiego, konińskiego, leszczyńskiego i poznańskiego dane obejmują łącznie powiat ziemski i miasto na prawach powiatu.

2. Wysokość bezrobocia

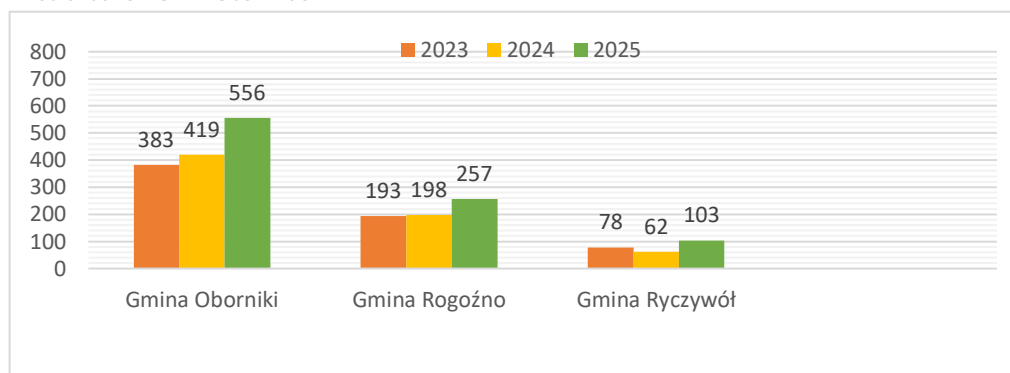
Na koniec grudnia 2025 r. w województwie wielkopolskim zarejestrowanych było 56.059 osób - jest to o 9.434 osoby więcej w stosunku do roku poprzedniego (46.625 – grudzień 2024, a 46.531 – grudzień 2023 r.). Natomiast w powiecie obornickim zarejestrowanych było 916 osób (679 osób – grudzień 2024 r.) - wzrost o 237 osób.

*Liczba bezrobotnych na koniec grudnia w latach 2016 - 2025.
Źródło: dane PUP w Obornikach*

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Liczba bezrobotnych na koniec grudnia	1385	853	766	623	892	805	709	654	679	916

3. Bezrobocie wg gmin

Bezrobocie wg gmin (stan na koniec grudnia w latach 2023 - 2025)
Źródło: dane PUP w Obornikach



Porównując koniec poprzedniego roku zauważyć można znaczny wzrost bezrobocia w całym powiecie, przy czym w Obornikach o 137 osób (różnica 2024 rok do 2023 roku wzrost o 36 osób) w Rogoźnie o 59 osób (różnica 2024 do 2023 wzrost o 5 osób) natomiast w Gminie Ryczywół o 41 osób (różnica 2024 rok do 2023 roku spadek o 16 osób). Ogółem liczba bezrobotnych w powiecie na koniec miesiąca grudnia 2025 roku jest o 34,9 % większa niż na koniec 2024 roku i o 40,06 % większa niż na koniec 2023 roku.

4. Nowe zarejestrowania i wyłączenia z ewidencji

Przez cały 2025 rok w Urzędzie Pracy dokonano 1.813 rejestracji i jest to liczba niemal identyczna z rokiem poprzednim (2024 – 1.790, a 2023 – 1.697), w tym: 940 kobiet (2024 – 956, a 2023 - 936 kobiet) oraz 23 cudzoziemców (2024 – 28, a w 2023 – 31). Najwięcej rejestracji odnotowano po raz kolejny w miesiącu styczniu - 193 osoby, w tym 96 kobiet (2024 – 200 osób, w tym 114 kobiet). W okresie sprawozdawczym po raz pierwszy zarejestrowało się 446 osób (2024 – 500 osób, 2023 - 497 osób). Z ewidencji wyłączono łącznie 1.576 osób (2024 - 1.765 osób, 2023 - 1.845 osoby), z czego najwięcej 170 osób w miesiącu październiku, dalej w 158 w kwietniu i 155 w lutym.

Osoby wyłączone z ewidencji w 2025 roku									
Miesiąc	Podjęcie pracy	Niepotwierdzenie gotowości	Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Dobrowolna rezygnacja ze statusu	Emerytura, renta, świadczenie przedemerytalne	Odmowa bez uzasadnionej przyczyny	Inne*	Razem w miesiącu
1	70	18		1	10	11		13	123
2	63	27	3	34	13	7		8	155
3	60	20	11	6	9	4	1	7	118
4	77	21	18	15	9	3	2	13	158
5	57	29	15	1	7	3	1	7	120
6	42	30	7	1	9	4	1	9	103
7	82		20	18	9	4	1	10	144
8	76		7	11	6	3	1	6	110
9	83		8	18	7	4		9	129
10	98	15	19	19	6	3	2	8	170
11	79	7	12	5	9	5	2	10	129
12	77	2	12	2	8	5	4	7	117
Razem	864	169	132	131	102	56	15	107	1576

*np. podjęcie nauki, wyjazd za granicę, otrzymanie zasiłku OPS

Główną przyczyną wykreśleń z ewidencji niezmiennie jest podjęcie pracy – 864 osoby – 54,82% (2024 – 884 osób – 50,1%; 2023 - 907 osób - 49,2%). Kolejnym powodem było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy oraz innych form aktywizacji – 169 osób – 10,72% (2024 – 340 osób – 19,3 %; 2023 - 442 osoby - 24,0%), rozpoczęcie szkolenia i stażu – 263 osoby 16,69% (2024 – 255 osób – 12,8%; 2023 – 217 osób - 11,8%), dobrowolna rezygnacja ze statusu – 102 osoby 6,47% (2024 – 112 osób – 6,4%; 2023 - 121 osób - 6,6%), osiągnięcie wieku emerytalnego, przyznanie prawa do renty lub świadczenia przedemerytalnego – 56 osób – 3,55% (2024 - 45 osób 2,6%; 2023 - 30 osób - 1,6%), odmowa przyjęcia propozycji pracy, stażu, szkolenia itp. – 15 osób – 0,95% (2024 - 25 osób 1,5%; 2023 - 13 osób - 0,7%), inne przyczyny – 107 osób – 6,79% (2024 - 104 osoby 5,9 %; 2023 - 115 osób - 6,2%).

5. Zwolnienia grupowe

W 2025 roku w powiecie odnotowano 2 zgłoszenia zwolnień grupowych.

Firmy, które zgłosiły zwolnienia grupowe to:

- „Pod Rogalem” Sp. z o.o., ul. Polna 1, 64-600 Oborniki.

Liczba osób zgłoszona do zwolnienia - 30 osób.

- NORIS Sp. z o. o. Sp. k. ul. Dworcowa 1 c, 64–731 Drawski Młyn.

Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia - 24 osoby.

II. STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Wśród 916 osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2025 roku bez prawa do zasiłku były 756 osób (2024 – 552 osoby), co stanowi 82,53% ogółu bezrobotnych (2024 - 81,3%). Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili natomiast 17,47% ogółu bezrobotnych i było to 160 osób z czego 80 stanowiły kobiety. Wartości procentowe w porównaniu z latami ubiegłymi są niemal identyczne, gdzie osoby bez zasiłku stanowiły w 2024 – 81,3%, w 2023 – 81,9%, a osoby z prawem do zasiłku w 2024 -18,7% a w 2023 18,1%.

2. Bezrobocie wśród kobiet

Na koniec 2025 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawały 484 kobiety tj. 52,8% ogółu bezrobotnych. Jest to wzrost liczbowy względem roku poprzedniego o 112 osób, gdzie bezrobotnych kobiet było 372 (2023 – 349 kobiety), a jednocześnie spadek procentowy w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych z 54,8% do 52,8% (2023 53,4%).

W województwie wielkopolskim odsetek ten kształtuje się na poziomie 54,4% (2024 – 57,3%; 2023 – 58,4%). Bezrobocie wśród kobiet w powiatach województwa kształtuje się na poziomie od 50,6% w powiecie kaliskim do 60,2% w powiecie śremskim.

*Bezrobocie wśród kobiet (udział % w liczbie bezrobotnych w gminach).
Źródło: dane PUP w Obornikach*

	XII 2022	XII 2023	XII 2024	XII 2025
Gmina Ryczywół	54,0%	55,4%	61,3%	63,1%
Gmina Rogoźno	52,6%	47,2%	53,5%	49,8%
Gmina Oborniki	57,6%	59,0%	54,5%	52,3%

Z powyższych danych wynika, że najwyższy odsetek bezrobotnych kobiet jest w gminie Ryczywół i zwiększył się on o 1,8 %. Gmina Oborniki i Rogoźno natomiast zanotowały spadek z czego w Rogoźnie o 3,7% a Oborniki o 2,2%.

3. Bezrobotni wg wykształcenia (udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych)

Bezrobotni wg wykształcenia w powiecie obornickim (udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych).
Źródło: dane PUP w Obornikach

Wykształcenie	XII 2023	XII 2024	XII 2025	Województwo 2025
wyższe	9,5%	9,7%	8,0%	13,8%
policealne i średnie zawodowe / branżowe	20,2%	18,9%	20,6%	22,0%
średnie ogólnokształcące	8,1%	11,8%	11,1%	11,7%
zasadnicze zawodowe / branżowe	32,3%	31,4%	31,9%	28,4%
gimnazjalne i niższe	30,0%	28,4%	28,4%	24,0%

Wśród wszystkich osób znajdujących się na koniec roku w rejestrze nadal przeważają osoby o wykształceniu zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym, które stanowią w naszym powiecie 60,3% ogółu bezrobotnych (2024 – 59,7 %, 2023 - 62,3%).

4. Bezrobotni wg wieku

Procentowy udział liczby osób bezrobotnych wg wieku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych (dot. powiatu obornickiego).
Źródło: dane PUP w Obornikach

Wiek	XII 2023	XII 2024	XII 2025	Województwo 2025
18-24	18,3%	16,6%	19,5%	16,2%
25-34	23,1%	18,6%	19,5%	22,4%
35-44	24,2%	24,7%	25,8%	25,2%
45-54	18,2%	21,8%	20,0%	21,7%
55-59	8,9%	10,8%	9,9%	9,6%
>60	7,3%	7,5%	5,2%	5,0%

Jak wynika z powyższych danych w 2025 r. zwiększył się w stosunku do roku poprzedniego odsetek bezrobotnych do 34 roku życia o 3,8 % i nieznacznie wzrósł w przedziale 35-44 o 1,1%. Natomiast zauważyć należy, że pozostałe wartości dotyczące bezrobotnych powyżej 45 roku życia wykazały w 2025 roku tendencję spadkową.

5. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.
Źródło: dane PUP w Obornikach

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	XII 2022	XII 2023	XII 2024	XII 2025	XII 2025 Województwo
0-1	16,1%	14,7%	14,4%	12,9%	10,3%
1-3	30,3%	27,4%	28,7%	24,1%	21,3%
3-6	21,2%	22,9%	22,4%	22,1%	18,4%
6-12	12,0%	17,1%	15,5%	21,3%	19,9%
12-24	11,5%	9,3%	11,0%	13,4%	15,0%
24 i więcej	8,9%	8,6%	8,0%	6,8%	15,1%

Zarówno w Wielkopolsce jak i w powiecie obornickim liczba bezrobotnych pozostających bez pracy na koniec 2025 roku jest największa w przedziale od 1-6 miesięcy i stanowi w naszym rejonie 46,2% i jest mniejsza w stosunku do roku ubiegłego o 4,9% (2024 - 51,1 %; 2023 – 50,3%). W zakresie od 0-12 miesięcy nasz powiat wykazuje wartości nieznacznie wyższe w stosunku do województwa jednak w zakresie od 12 miesięcy wartości te są niższe, a wyraźną różnicę zauważyć należy w zakresie powyżej 24 miesięcy aż o 8,3%.

6. Bezrobotni wg zawodu

Analiza wpływu bezrobotnych wg poszczególnych zawodów i specjalności (stan na 31.12.2025 r.)
Źródło: dane PUP w Obornikach.

Lp.	Zawód / specjalność	Osoby na dzień 31.12.2025	w tym: kobiety	W okresie sprawozdawczym 07-12.2025
Ogółem		916	484	936
w tym najwięcej:				
1	Sprzedawca	117	106	123
2	Bez zawodu	106	63	94
3	Kucharz	34	23	36
4	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	31	16	24
5	Magazynier	22	5	21
6	Ślusarz	20	1	21
7	Pomocniczy robotnik budowlany	20	0	14
8	Fryzjer	19	19	24
9	Pracownik produkcji	16	11	19
10	Pakowacz ręczny	15	14	13
11	Tapicer	15	0	17
12	Cukiernik	13	11	13

13	Technik ekonomista	13	9	15
14	Stolarz	13	2	9
15	Technik handlowiec	12	10	7
16	Technik informatyk	11	1	16
17	Technik prac biurowych	11	11	11
18	Technik logistyk	8	7	11
19	Mechanik pojazdów samochodowych	7	0	13
20	Piekarz	5	2	12
21	Technik żywienia i usług gastronomicznych	5	5	10

W porównaniu z rokiem ubiegłym szczyt tego zestawienia nie zmienił się i większość stanowią sprzedawcy 117 osób (2024 – 101 osób; 2023 – 99 osób) i osoby nie deklarujące zawodu to 106 osób (2024 – 102 osoby; 2023 – 101 osób). Najczęściej wśród zarejestrowanych bezrobotnych podobnie jak w latach ubiegłych są kucharz, ślusarz, fryzjer, pozostały robotnik wykonujący proste prace w przemyśle, robotnik budowlany, czy pracownik produkcji.

7. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.12.2025 r.

Źródło: Opracowanie własne.

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:	ogółem	w tym kobiety	% udział w ogółem bezrobotnych w powiecie	% w województwie
do 30 roku życia	263	161	28,7%	27,0%
powyżej 50 roku życia	234	83	25,5%	25,0%
długotrwale bezrobotni	251	143	27,4%	39,0%
bezrobotni niepełnosprawni	74	37	8,1%	7,6%
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	154	127	16,8%	13,9%
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	3	0,3%	0,3%
zamieszkałe na wsi	498	255	54,4%	46,3%

Z wymienionych powyżej kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najwyższy odsetek stanowią osoby młode do 30 roku życia, długotrwale bezrobotne i osoby powyżej 50 roku życia. W porównaniu z rokiem poprzednim zwiększył się odsetek zarejestrowanych osób mieszkających na wsi z 50,8 do 54,4%.

Bezrobotni do 30 roku życia i długotrwale bezrobotni wg gmin.
Źródło: Opracowanie własne.

	liczba bezrobotnych ogółem	kobiety	osoby do 30 r. ż.	% ogółem w gminie	długotrwale bezrobotni	% ogółem w gminie
Oborniki	556	291	159	28,6%	167	30,0%
Rogoźno	257	128	68	26,6%	65	25,3%
Ryczywół	103	65	36	35,0%	19	18,5%

Średnia osób bezrobotnych do 30 roku życia w 2025 roku w województwie wielkopolskim wynosiła 27,0%, natomiast w powiecie obornickim 28,7% i jest to wzrost rok do roku o 4,3% (2024 - 24,4%; 2023 - 28,44%). W powiecie najwyższy odsetek bezrobotnych w tym przedziale wiekowym występuje w Gminie Ryczywół - 35,0% ogółu bezrobotnych w gminie (2024 - 30,6%; 2023 - 38,5%). Natomiast najwyższy odsetek wśród zarejestrowanych na koniec roku w kategorii osób długotrwale bezrobotnych posiada Gmina Oborniki, gdzie wartość ta wyniosła 30,0% (2024 - 33,7%; 2023 - 27,7%).

III. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy i osobom niezarejestrowanym (w tym osobom biernym zawodowo), w uzyskaniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz pracodawcom pomocy w pozyskaniu kandydatów do pracy.

W roku sprawozdawczym odnotowano **9640** kontaktów z klientami (w tym: wizyty stacjonarne, kontakty telefoniczne i maile). Efektem tego było:

- sporządzenie **658** diagnoz sytuacji zawodowych, uwzględniających aktualną sytuację zawodową osoby zarejestrowanej (w tym uwarunkowania społeczne i ekonomiczne);
- przeprowadzenie **697** ankiet w ramach kwestionariusza wywiadu, analizującego sytuację bezrobotnego lub poszukującego pracy, biorąc pod uwagę jego oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia/powrót na rynek pracy;
- sporządzenie **1 235** indywidualnych planów działania – IPD, które obejmują formy pomocy dostosowane do potrzeb osób zarejestrowanych i rekomendowane działania, które klienci mają do samodzielnego zrealizowania w celu podjęcia pracy lub działalności gospodarczej;
- analiza i ocena u **368** osób do 30 roku życia poziom umiejętności cyfrowych przy użyciu narzędzia online - Ankieta MRPiPS (część I – Samoocena, część II – kwestionariusz, wariant I/II/III)/ Ankieta EUROPASS,
- wydanie **169** skierowań do pracy z czego **83** osoby otrzymały zatrudnienie,

- wydanie **192** skierowań na staż z czego **131** osób rozpoczęło staż,
- wydanie **43** skierowań do udziału w formie pomocy realizowanej przez GOPS/ MOPS z czego **39** osób wzięło udział w kontrakcie socjalnym/ indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego,
- sporządzenie **105** wezwań do swoich podopiecznych w celu nawiązaniu i/ lub podtrzymania kontaktu.

Tabela 1. Zestawienie odnotowanych kontaktów i przedstawionych wybranych propozycji w latach 2023 – 2025 r.
Źródło: Opracowanie własne.

Obsługa wizyt										
Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach		2023			2024			2025		
	Kontakty	8990			8981			9640		
	Sporządzone diagnozy	1600			1568			658		
	Przeprowadzone kwestionariusze wywiadu	-			-			697		
	Przygotowane IPD	1232			1215			1235		
	„Zbadane” kompetencje cyfrowe	222			231			368		
	Propozycje									
	Skierowania	- do pracy			- na staż			- do udziału w formie pomocy realizowanej przez GOPS/ MOPS		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
	Wydano	427	337	169	185	294	192	39	44	43
Zatrudnienie	96	102	83	-	-	-	-	-	-	
Rozpoczęcie stażu	-	-	-	102	156	131	-	-	-	
Objęcie formą pomocy	-	-	-	-	-	-	35	39	39	

Nowe przepisy wprowadziły szereg istotnych zmian w funkcjonowaniu Urzędu i samego pośrednictwa pracy. Kluczową zmianą jest odejście od obowiązkowych, osobistych wizyt w placówce w celu potwierdzenia zdolności i gotowości do podjęcia pracy na rzecz kontaktu, który może być realizowany stacjonarnie w siedzibie urzędu, telefonicznie lub jako wymiana informacji drogą pocztową/ elektroniczną, albo za pośrednictwem narzędzi cyfrowych w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie. Równie istotną zmianą, jest rezygnacja z wydawania skierowań na oferty niesubsydiowane i odstąpienie od sankcji za odmowę przyjęcia odpowiedniej oferty pracy lub innej formy pomocy na rzecz wprowadzenia „zasady dobrowolności” – w oparciu

o partnerstwo, zgodnie z którą klient może odmówić propozycji pracy, jeśli ta nie odpowiada jego oczekiwaniom. Efektem tego jest spadek w ilości wydanych skierowań i zrealizowanych ofert pracy. Nie można również nie wspomnieć o zacieśnianiu współpracy z osobami zarejestrowanymi poprzez zintensyfikowanie kontaktów w ramach monitorowania postępów i realizacji działań przewidzianych w IPD i wsparcia osób niezarejestrowanych w tym biernych zawodowo, czego rezultatem jest zwiększona liczba odnotowanych wizyt/kontaktów. Na uwagę zasługuje również fakt, że przedstawione dane nie są realnym odzwierciedleniem obecnej pracy doradcy do spraw zatrudnienia co jest spowodowane niedostosowaniem systemu teleinformatycznego do obecnie obowiązujących przepisów.

Tabela 2. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach zatrudnienia a ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
Źródło: Opracowanie własne.

USTAWA:	
o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 r.	o rynku pracy i służbach zatrudnienia z 20 marca 2025 r.
potwierdzenie zdolności i gotowości do podjęcia pracy w dniu rejestracji i przez cały okres pozostawania w ewidencji urzędu	potwierdzenie zdolności i gotowości do podjęcia pracy w dniu rejestracji
stawianie się w PUP w wyznaczonym terminie – co najmniej 1x60 dni	kontakt w ramach potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie – 1x90 dni
kontakt z urzędem w ramach spotkania stacjonarnego w siedzibie urzędu	kontakt może być realizowany stacjonarnie w siedzibie urzędu, telefonicznie lub jako wymiana informacji drogą pocztową/ elektroniczną lub za pośrednictwem narzędzi cyfrowych
opracowanie IPD w ciągu 60 dni od dnia rejestracji	opracowanie IPD niezwłocznie po dniu rejestracji w przypadku osoby do 30 roku życia/ po 90 dniach w ostatnich 180 dniach pozostawania w ewidencji
kontakt w ramach monitorowania działań przewidzianych w IPD – 1x60 dni	kontakt w ramach monitorowania działań przewidzianych w IPD – 1x30 dni
wydawanie skierowań na oferty pracy i do form pomocy	wydawanie skierowań na oferty subsydiowane i do form pomocy
przyjmowanie odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy	obowiązuje zasada dobrowolności
-	wyodrębnienie wśród pracowników funkcji doradcy do spraw osób do 30 roku życia
-	utrzymywanie w okresie do 60 dni od dnia wyrejestrowania kontaktu z klientem (długotrwale bezrobotny lub bezrobotny do 30. roku życia) w celu wspierania i utrzymywania jego motywacji do pracy
-	motywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych w tym biernych zawodowo

2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe realizowane w Powiatowym Urzędzie Pracy ma na celu wsparcie klientów w planowaniu ścieżki kariery oraz zwiększenie ich szans na zatrudnienie. W 2025 r. działania obejmowały poradnictwo indywidualne i grupowe, diagnozę kompetencji oraz udzielanie informacji zawodowej. Usługi były dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników i ukierunkowane na aktywizację zawodową oraz rozwój kompetencji niezbędnych na rynku pracy.

Najważniejsze założenia poradnictwa zawodowego w PUP:

- wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz osób biernych zawodowo,
- indywidualizacja wsparcia - dopasowanie działań do potrzeb klienta,
- poradnictwo dostępne dla wszystkich klientów PUP, w tym osób niezarejestrowanych,
- łączenie poradnictwa z innymi formami wsparcia tj. ze stażem czy pośrednictwem pracy,
- pomoc w tworzeniu Indywidualnego Planu Działania (IPD) w przypadku doradców zawodowych mających współdzielony etat (z doradcą ds. zatrudnienia),
- krzewienie idei doradztwa zawodowego w kręgach edukacyjnych.

Celem spotkań doradcy zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy jest przede wszystkim wsparcie klienta w świadomym planowaniu i realizacji ścieżki zawodowej oraz zwiększenie jego szans na zatrudnienie. Grupą docelową doradców zawodowych są osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz – zgodnie z nową ustawą – także osoby niezarejestrowane, biernie zawodowo oraz wszystkie osoby wymagające wsparcia w planowaniu kariery lub rozwoju zawodowego.

W 2025 roku w ramach stacjonarnych spotkań nasi doradcy zawodowi przeprowadzili **15** grupowych informacji zawodowych. Na takie spotkania zostało zaproszonych 162 klientów, a ostatecznie z tej formy wsparcia skorzystało 114 osób. Kontynuowaliśmy tradycję zapraszania gości – wykwalifikowanych pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Obornikach, którzy podczas spotkań przekazali uczestnikom aktualne informacje dotyczące możliwości wsparcia w obszarze rynku pracy, w tym m.in. obowiązujących wskaźników i składek w działalności gospodarczej, zasad zatrudniania niani w ramach dofinansowania z ZUS oraz podejmowania pracy przez osoby po przejściu na emeryturę.

W 2025 r. zrealizowano również 4 porady grupowe, które – poza przekazywaniem informacji – miały charakter warsztatowy i wymagały większego zaangażowania czasowego uczestników. Na zaplanowane spotkania zaproszono 56 osób, z czego udział wzięły 43 osoby. Zrealizowano temat „Obudź w sobie potencjał. Czas na nowy start. Cel: Nabycie umiejętności poszukiwania pracy oraz przeprowadzania rozmów kwalifikacyjnych”.

W 2025 roku doradcy zawodowi PUP w ramach prowadzenia poradnictwa zawodowego wykonali **156** porad indywidualnych oraz **156** rozmów doradczych, a w ramach posiadanych kompetencji wydali **7** skierowań na badania psychologiczne w celu ustalenia zdolności do podjęcia szkoleń finansowanych przez PUP.

W pracy doradcy zawodowego kluczowe są testy wspierające ocenę predyspozycji i potrzeb klienta.

W PUP najczęściej wykorzystuje się Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych oraz Narzędzie do Badania Kompetencji. Każde badanie trwa 30–90 minut i kończy się raportem omawianym podczas indywidualnej

porady (długość jej trwania jest zależna od kwalifikacji problemu). W 2025 r. przeprowadzono 18 takich testów (KZZ NBK).

Doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach kontynuowali współpracę ze szkołami w obszarze doradztwa zawodowego. Z zaangażowaniem dzieliliśmy się wiedzą o rynku pracy i zawodach z uczniami szkół podstawowych i ponadpodstawowych. Doradca zawodowy w swoich wystąpieniach promował ideę uczenia się przez całe życie oraz ofertę edukacyjną placówek powiatu obornickiego.

W minionym roku udzieliliśmy wsparcia informacyjnego (grupowe informacje zawodowe) w następujących podmiotach edukacyjnych:

- 06.11.2025 – spotkanie z uczniami szkoły podstawowej im. Olimpijczyków w Rogoźnie. Dwie klasy ósme. „Marzenia są mapą - ty wybierasz kierunek”.
- 13.11.2025- spotkanie z uczniami LO Rogoźno. Dwie klasy maturalne. Temat spotkania: „Matura i co dalej? — jak nie zgubić się po szkole” czyli o wyborze ścieżki kariery, dalszej edukacji i/lub pracy, przerwie gap year, rynku pracy i nie tylko...
- spotkania informacyjne w szkołach powiatu obornickiego: SP nr 3 Rogoźno, SP Ryczywół, SP Gościejewo, SP Budziszewko.

Wg nowej ustawy odbiorcą usług doradczych są wyłącznie uczniowie szkół ponadpodstawowych, jednakże jesteśmy otwarci na współpracę i krzewienie idei poradnictwa zawodowego od najmłodszych lat (8 klasy).

W dniu 04.09.2025 r. przedstawiciele PUP Oborniki (w tym doradca zawodowy) mieli okazję uczestniczyć w spotkaniu, podczas którego pokazano, jak w codziennej pracy można wykorzystać „Euresową grę planszową”. Inicjatorem tego wydarzenia był WUP Wrocław, a my chętnie skorzystaliśmy ze sposobności by przybliżyć tematykę sieci EURES oraz rynku pracy, a nade wszystko budować nowoczesne narzędzia w pracy doradców zawodowych.

W roku sprawozdawczym byliśmy częścią wydarzenia **DNI PRACODAWCÓW 2025** „Razem tworzymy lokalny rynek pracy z przyszłością” – Dzień Otwarty Poradnictwa Zawodowego (04.12.2025 r.) Celem tego spotkania było rekomendowanie działalności PUP, w szczególności działu poradnictwa zawodowego, promowanie usług doradczych oraz wspieranie rozwoju lokalnego rynku pracy poprzez współpracę z pracodawcami/przedsiębiorcami i osobami poszukującymi zatrudnienia.

W związku z wejściem w życie z dniem 1 czerwca 2026 r. zmian w przepisach regulujących funkcjonowanie powiatowych urzędów pracy, na doradców zawodowych nałożono dodatkowe obowiązki oraz rozszerzono zakres realizowanych zadań. Doradcy zawodowi zatrudnieni w PUP w Obornikach mają główne etaty (doradcze) współdzielone z doradcami ds. zatrudnienia. W roku sprawozdawczym w PUP zatrudnionych było 2 doradców zawodowych, z czego jeden w niepełnym wymiarze czasu pracy. Taki model organizacyjny może jednak ograniczać dostępność doradców dla klientów, wydłużać czas oczekiwania na poradę oraz utrudniać realizację

działań wymagających większego zaangażowania i ciągłości pracy z klientem z zakresu poradnictwa zawodowego.

Praca doradcy zawodowego nie jest ograniczona sztywnymi ramami czasowymi – czas trwania każdej konsultacji zależy od indywidualnych potrzeb klienta i nie sposób go wcześniej precyzyjnie określić.

Jednocześnie należy wskazać, że przy obecnej organizacji pracy, w tym przy dzielonych etatach i równoległym zaangażowaniu w inne obszary działalności urzędu, pełna i terminowa realizacja wszystkich nowych wymogów może być znacząco utrudniona.

Doradcy zawodowi aktywnie angażowali się również w działania wykraczające poza standardowy zakres doradztwa. Współpracowali z działem pośrednictwa pracy, wspierając realizację jego zadań, a także współtworzą i czynnie uczestniczą w projektach promujących działalność Powiatowego Urzędu Pracy. Dzięki temu ich rola obejmuje nie tylko bezpośrednią pracę doradczą, lecz także działania na rzecz rozwoju i promocji instytucji.

3. Oferty pracy

W ramach działań pośrednictwa pracy w 2025 r. nawiązano i utrzymano kontakty ze **128 pracodawcami**, w wyniku których pozyskano **213 ofert pracy**, które wygenerowały **368 wolnych miejsc pracy**.

Najczęściej zgłaszano zapotrzebowanie na pracowników w podanych poniżej zawodach:

Tabela nr 1. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w okresie od I-XII 2025 r.
Źródło: Opracowanie własne.

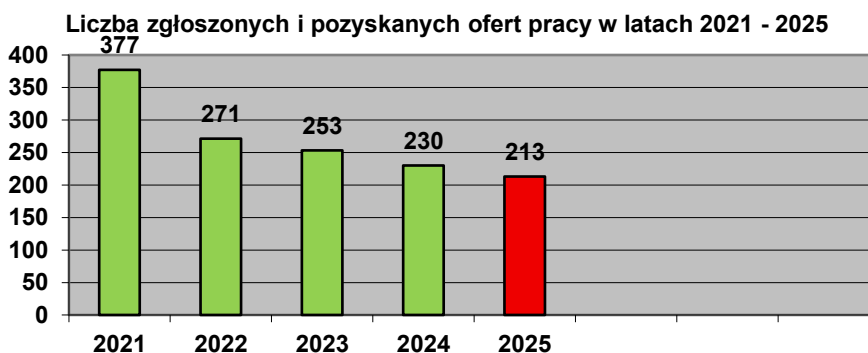
Liczba zgłoszonych miejsc pracy w okresie od I-XII 2025 r.			
Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
1.	911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	27
2.	721404	Monter konstrukcji stalowych	24
3.	711104	Robotnik budowlany	24
4.	341202	Opiekun osoby starszej	20
5.	754903	Pracownik produkcji	18
6.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	13
7.	941101	Pracownik przygotowania posiłków typu fast food	12
8.	816019	Operator urządzeń produkcji wyrobów spirytusowych	10
9.	753105	Krawiec	10
10.	411003	Pracownik biurowy	9
11.	234201	Nauczyciel przedszkola	9
12.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	7
13.	432103	Magazynier	7
14.	514101	Fryzjer	6
15.	512001	Kucharz	6

Kolejny rok z rzędu odnotowano spadek liczby ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy (PUP). Dynamiczny wzrost płacy minimalnej sprawił, że firmy wstrzymywały się z rekrutacjami, a istniejące oferty były zamykane szybciej niż ustalany termin ich realizacji.

Pracodawcy rzadziej korzystali z pośrednictwa PUP, szukali pracowników poprzez media społecznościowe, które pozwalają im na szybkie i szerokie dotarcie do potencjalnych kandydatów, co jest nieocenionym elementem na dynamicznym rynku pracy. Bardzo często twierdzili, że social media pomagają znaleźć dobrych pracowników i są nieodzownym narzędziem w procesie rekrutacji.

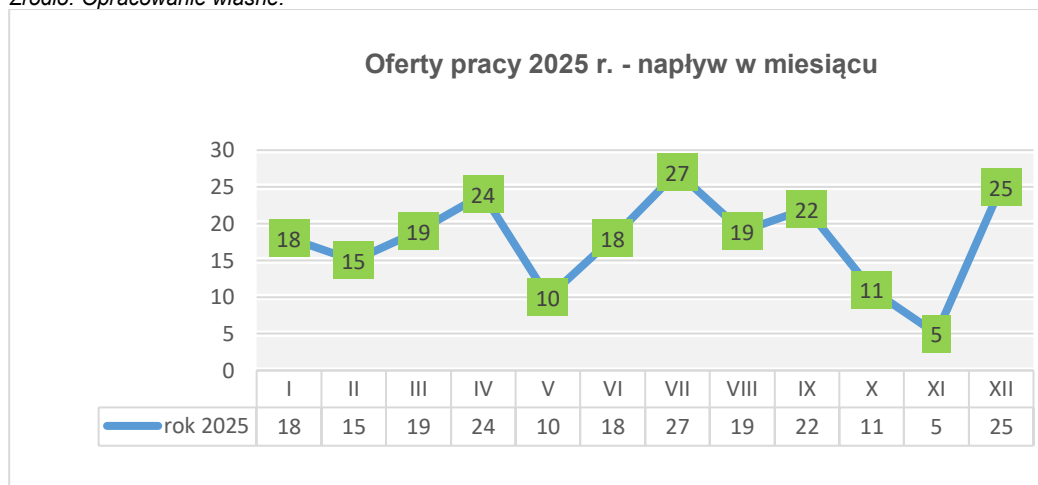
Pozyskanie ofert pracy w porównaniu do lat ubiegłych przedstawia poniższy wykres:

Wykres 1. Zgłoszone i pozyskane oferty pracy w latach 2021 - 2025
Źródło: Opracowanie własne.

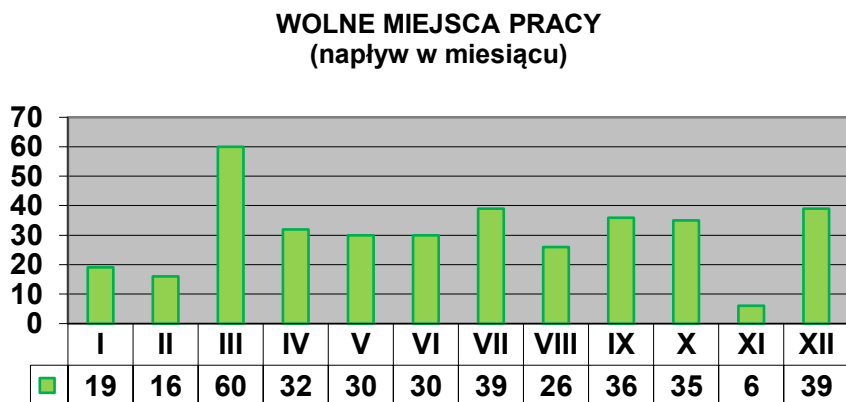


Szczegółową analizę napływu ofert pracy i wolnych miejsc pracy w poszczególnych miesiącach 2025 roku obrazują poniższe dwa wykresy.

Wykres 2. Napływ ofert pracy w kolejnych miesiącach 2025 r.
Źródło: Opracowanie własne.



Wykres. 3. Napływ wolnych miejsc pracy w kolejnych miesiącach 2025 r.
Źródło: Opracowanie własne.



Analizując drugi wykres możemy dostrzec, że najwięcej ofert pracy wpłynęło do PUP w miesiącu lipcu 2025 r. Były to głównie oferty subsydiowane oraz oferty pracy z sektora oświaty.

Z trzeciego wykresu wynika, że najmniejszy napływ wolnych miejsc pracy można było zaobserwować w miesiącu listopadzie 2025 r. Największy natomiast wzrost odnotowaliśmy w miesiącu marcu i było, to głównie spowodowane zgłoszeniem dwóch ofert pracy na stanowiska: opiekuna osób starszych - 20 wolnych miejsc pracy i pracownika usług czystościowych – 20 wolnych miejsc pracy. Druga ze zgłoszonych ofert pracy była złożona pod tzw. test rynku pracy.

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia wprowadziła nowe zasady zgłaszania przez pracodawców ofert pracy do urzędów pracy i ich upowszechniania w bazie ofert pracy o nazwie **ePraca**.

Do ePraca zgłaszają obowiązkowo oferty:

- organy władzy publicznej;
- organy samorządów gospodarczych i zawodowych;
- podmioty reprezentujące zgodnie z odrębnymi przepisami Skarb Państwa;
- podmioty reprezentujące państwowe osoby prawne albo osoby prawne samorządu terytorialnego oraz podmioty reprezentujące inne państwowe jednostki organizacyjne albo jednostki organizacyjne samorządu terytorialnego;
- podmioty reprezentujących inne osoby lub jednostki organizacyjne, które wykonują zadania publiczne lub dysponują majątkiem publicznym oraz osoby prawne, w których Skarb Państwa, jednostki samorządu terytorialnego lub samorządu gospodarczego albo zawodowego mają pozycję dominującą w rozumieniu przepisów o ochronie konkurencji i konsumentów.

Nowe przepisy mają na celu usprawnienie dostępu do specjalistycznych ofert pracy dla osób poszukujących zatrudnienia.

Wszystkie zgłoszone oferty pracy zostają opublikowane w systemie ePraca (dawna Centralna Baza Ofert Pracy).

4. Europejskie pośrednictwo pracy – usługi sieci EURES

Sieć EURES działa we wszystkich państwach członkowskich Unii Europejskiej i Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu (EFTA). Ma na celu ułatwienie swobodnego przepływu pracowników oraz sprzyjanie korzystaniu z równych szans, pomimo:

- istnienia barier językowych,
- różnic kulturowych,
- zróżnicowanych przepisów prawa pracy.

Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia.

Sieć EURES świadczy usługi w zakresie **unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy** w państwach członkowskich UE i EFTA.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do **poszukujących pracy**, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do **pracodawców**, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Usługi sieci EURES dla **bezrobotnych i poszukujących** pracy są **bezpłatne**. Natomiast

usługi sieci EURES dla **pracodawców** świadczone przez inne niż instytucje publiczne **mogą podlegać opłacie**.

Działania sieci EURES są odpowiednio planowane i raportowane w cyklach rocznych oraz na bieżąco monitorowane.

W 2025 roku w PUP Oborniki zarejestrowano **294** oferty pracy EURES, które wygenerowały **1170** wolnych miejsc pracy.

5. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcom

Informacja starosty, nazywana także opinią starosty lub testem rynku pracy, to dokument wydawany przez powiatowy urząd pracy, który pracodawca dołącza do wniosku o zezwolenie na pracę lub cudzoziemiec do wniosku o zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodach wymagających wysokich kwalifikacji. Polscy bezrobotni mają pierwszeństwo przed cudzoziemcami, dlatego urzędnicy w urzędzie pracy weryfikują, czy wśród osób bez pracy nie ma kogoś, komu można „dać” pracę (zamiast zatrudniać cudzoziemca). Jeśli nie uda im się znaleźć nikogo takiego, starosta wydaje informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych wnioskującego pracodawcy na lokalnym rynku pracy.

W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

W pierwszym półroczu 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach wydał **3** informacje starosty na **23** miejsca pracy.

Od 01.06.2025 r., w związku z wejściem w życie ustawy z 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, zniesiona została dotychczasowa procedura tzw. testu rynku pracy, czyli obowiązku wykazania braku polskich kandydatów przed zatrudnieniem cudzoziemca.

6. Barometr zawodów

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w wybranych zawodach. W roku 2025 odbyła się XI edycja badania pn. Barometr zawodów, który prognozuje zapotrzebowanie na zawody w województwie wielkopolskim w 2026 roku. Wzorem lat ubiegłych został przygotowany raport z tego badania oraz plakaty. W opracowanym raporcie znaleźć można rzetelne, oparte na aktualnej sytuacji w Wielkopolsce, informacje na temat zawodów deficytowych, czyli tych, w których brakuje pracowników, a także tych zrównoważonych, gdzie liczba pracowników odpowiada potrzebom pracodawców. Na poziomie powiatów wskazywane były także zawody, w których liczba kandydatów przewyższa liczbę ofert pracy. W wielu przypadkach eksperci uzupełniali oceny dodatkowymi spostrzeżeniami, co do sytuacji w branży czy powodu deficytu. Pierwszy raz w historii badania liczba zawodów deficytowych dla województwa wielkopolskiego nie przekracza 25, a znaczną ich część stanowią profesje związane z sektorem publicznym: edukacją, ochroną zdrowia, służbami mundurowymi. Czy oznacza to lepsze dopasowanie profilu pracowników do oczekiwań pracodawców, czy jednak ograniczenie procesów rekrutacyjnych przez przedsiębiorstwa wobec rosnących kosztów prowadzenia działalności? A może jest to efekt spadku zapotrzebowania na pracowników związanego z wejściem na drogę automatyzacji i cyfryzacji? Raport dostarcza odpowiedzi na te pytania i przekazuje wartościowe informacje wszystkim tym, którzy szukają pracy, chcą rozwijać swoje umiejętności lub myślą o zmianach w swojej karierze zawodowej. Jest cennym narzędziem dla instytucji zajmujących się polityką edukacyjną czy rynku pracy, rozwojem zawodowym osób dorosłych, a także wsparciem dla doradców zawodowych pracujących z dziećmi, młodzieżą i studentami.¹

Prognozy ze wszystkich zrealizowanych edycji Barometru, a także dane statystyczne wykorzystywane pomocniczo w trakcie paneli, dostępne są w serwisie www.barometrzwodow.pl

7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznacza się na wspomaganie podmiotów inwestujących w kształcenie ustawiczne osób pracujących. Celem pomocy udzielonej ze środków KFS jest utrzymanie zatrudnienia i rozwój potencjału osób pracujących przez dostosowanie ich wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji do wymagań zmieniającej się gospodarki.

¹ Raport podsumowujący badanie w województwie wielkopolskim – BAROMETR ZAWODÓW 2026.

Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania KFS w 2025 r: (limit podstawowy):

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024.
4. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
5. Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
6. Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
7. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
8. Rozwój umiejętności cyfrowych.
9. Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

Limit podstawowy środków KFS na 2025 rok wyniósł 398.200,00 zł. Z limitu podstawowego ogłoszono 4 nabory o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców - wpłynęło 47 wniosków, z czego podpisano 23 umowy. Pracodawcy głównie wskazywali priorytet 1.

Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. Rezerwy KFS:

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
3. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

Limit rezerwy środków KFS na 2025 rok wyniósł 118.794,00 zł. Z limitu rezerwy ogłoszono 5 naborów o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców -wpłynęło 20 wniosków, z czego podpisano 14 umów. Pracodawcy głównie wskazywali priorytet 4 (PKD-Handel, Sekcja G, Dział 45-47).

8. Szkolenia

8.1. Szkolenia indywidualne

W 2025 roku odbyły się 2 nabory wniosków o skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną tzw. szkolenie indywidualne ze środków FP i EFS+ oraz jeden nabór ze środków PFRON. Pierwszy nabór odbył się na zasadach według ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy natomiast drugi nabór na zasadach nowej ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Wpłynęło łącznie 99 wniosków.

Tematyka szkoleń indywidualnych w 2025 roku to m.in.:

- Prawo jazdy kat. C, C+E;
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, C+E;
- Operator wózka jezdniowego I WJO, II WJO;
- Szkolenia z branży Beauty: basic manicure, stylizacja rzęs, profesjonalny wizaż;
- Operator koparko-ładowarki kl. III;
- Specjalista ds. kadr i płac;
- Rejestratorka medyczna;
- Certyfikowany kurs księgowości;
- MS Office – arkusze kalkulacyjne;
- Spawanie met. MAG;
- Kurs florystyczny;
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym.

W szkoleniach indywidualnych wzięło udział łącznie 68 osób w tym 45 kobiet. Wszystkie osoby ukończyły szkolenie.

8.2. Szkolenia grupowe

W roku 2025 szkolenia grupowe finansowane były wyłącznie ze środków Funduszu Pracy. Zostały zrealizowane 2 szkolenia grupowe dla osób bezrobotnych: Kompetencje cyfrowe oraz po wieloletniej przerwie ABC PRZEDSIĘBIORCZOŚCI – dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Spośród osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Obornikach 30 osób otrzymało skierowanie na szkolenie z kompetencji cyfrowych w tym 20 kobiet (24 osoby rozpoczęły szkolenie, natomiast 6 osób go nie rozpoczęło). Spośród osób rozpoczynających kurs (w tym 14 kobiet) 22 uczestników go ukończyło (w tym 14 kobiet). Dwie osoby nie ukończyły szkolenia.

Całkowita kwota szkolenia wynikająca z umowy to 11.175,00 zł. Zaplanowano 26 godzin szkoleniowych na uczestnika w ramach 4 grup szkoleniowych.

Na szkolenie ABC PRZEDSIĘBIORCZOŚCI były kierowane osoby, które zamierzały otworzyć działalność gospodarczą oraz które otrzymały decyzje o pozytywnie rozpatrzonym wniosku o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. Łącznie skierowano na szkolenie 38 osób w tym 13 kobiet (37 osób rozpoczęło szkolenie, 1 osoba (kobieta) przebywająca na zwolnieniu lekarskim nie rozpoczęła szkolenia). Wszystkie osoby, ukończyły szkolenie. Całkowita kwota szkolenia wynikająca z umowy to 6.384,00 zł. Szkolenie zostało zrealizowane w ramach 4 grup szkoleniowych po 24 godziny szkoleniowe na 1 uczestnika.

Efektywność zatrudnieniowa - liczba osób, która została zatrudniona w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w programie i wykonywała pracę co najmniej 30 dni.

Ogólna efektywność zatrudnieniowa - szkolenia indywidualne oraz grupowe

Liczba osób biorących udział w danej formie: 107

Liczb osób, które zakończyły udział w danej formie: 99

Liczba osób, które zostały zatrudnione: 46

Efektywność zatrudnieniowa w 2025 roku została osiągnięta na poziomie 47,00%

9. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia lub poszukującego pracy, który ukończył 60 lub 65 rok życia

W 2025 r. do PUP w Obornikach wpłynęło 15 wniosków. Podpisaliśmy 14 umów:

- 7 umów finansowanych z EFS+ (w tym 1 została zerwana) skierowaliśmy 6 osób bezrobotnych.
- 7 umów z Funduszu Pracy (w tym 2 zostały zerwane) skierowaliśmy 5 osób bezrobotnych i 1 osobę poszukującą pracy. Łącznie wsparciem objęto 12 pracodawców.

Dwie osoby przerwały udział w ww. formie aktywizacji, a na zwolnione stanowisko pracy zostały skierowane inne osoby bezrobotne. Pięć osób, które pracowały w ramach dofinansowania do wynagrodzenia, a umowy zostały podpisane w 2024 r. zakończyły się na przełomie 2025/2026. Osoby te nadal pracują u tych pracodawców, z którymi Urząd podpisał umowę w ramach ww. wsparcia.

11 pracodawców otrzymało dofinansowanie na okres 12 miesięcy, a 1 podmiot, który podpisał umowę w ramach zatrudnienia osoby poszukującej pracy otrzymał dofinansowanie na 6 miesięcy. Wypłata dofinansowania do wynagrodzenia była dokonywana co drugi miesiąc.

Efektywność zatrudnieniowa, czyli liczba osób, która została zatrudniona w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w programie i wykonywała pracę co najmniej 30 dni, została osiągnięta na poziomie: 83,3 % (6 osób zakończyło ww. formę wsparcia, z czego 5 osób podjęło pracę).

Obecnie realizujemy 13 umów (11 podpisanych w 2025 r., 1 podpisana w 2024 r. i 1 podpisana w 2023 r.) Wszyscy pracodawcy zadeklarowali dodatkowe zatrudnienie pracownika po zrealizowaniu ww. formy aktywizacji.

10. Staże

W 2025 r. wpłynęło 166 wniosków o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych. Podpisano łącznie 125 umów o organizację stażu – 74 umowy w ramach Funduszu Pracy (w tym 10 umów z Rezerwy Ministra) oraz 51 umów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (z czego 1 umowa została anulowana z powodu otrzymania prawa do renty przez stażystę).

Ogółem w ww. okresie staż rozpoczęło 131 osób (w tym 96 kobiet), z czego 7 osób posiadało orzeczenie o niepełnosprawności (w tym 4 kobiety).

W 10 przypadkach staż został przerwany z innej przyczyny niż zatrudnienie, tj.:

- przerwanie stażu na wniosek organizatora (3 osób),
- przerwanie stażu z winy stażysty (5 osób),
- przerwanie stażu na wniosek stażysty (2 osoby).

W 2025 roku 104 osoby ogółem zakończyły udział w stażu (w tym: 6 osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż w 2024 r., a ukończyły tą formę aktywizacji w 2025 r.) z czego:

- 74 osób podjęło pracę po zakończonym stażu,
- 13 osób podjęło pracę u innego pracodawcy po przerwaniu stażu
- 1 osoba rozpoczęła działalność gospodarczą,
- w przypadku 12 osób już na etapie składania wniosku organizator nie zadeklarował zatrudnienia,
- w przypadku 3 osób pracodawcy mimo deklaracji zatrudnienia we wniosku nie zatrudnili wskazanych bezrobotnych po zakończonym stażu
- 1 osoba zrezygnowała z zatrudnienia po zakończonym stażu u pracodawcy (uzasadnione)

Staże trwały średnio od 3 do 5 miesięcy. Bezrobotni zostali skierowani do odbycia stażu w ramach poszczególnych programów:

- 65 osób bezrobotnych realizowało staż ze środków Funduszu Pracy,
- 55 osób bezrobotnych realizowało staż w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus,
- 10 osób bezrobotnych realizowało staż ze środków Rezerwy Ministra.

19 osób ukończyło / ukończy staż w 2026 r.

Efektywność zatrudnieniowa Funduszu Pracy, czyli liczba osób, która została zatrudniona w trakcie stażu lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w programie i wykonywała pracę co najmniej 30 dni, została osiągnięta na poziomie: 84,6 % (104 osoby ukończyły staż, z czego 88 osób podjęło pracę).

11. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2025 r. do PUP w Obornikach wpłynęło 50 wniosków osób bezrobotnych o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej (w tym 1 wniosek złożony poza terminem naboru).

Podpisano 37 umów z osobami bezrobotnymi o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 5 umów zostało podpisanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) i 19 umów z zostało sfinansowanych z Rezerwy Ministra. 13 umów podpisano z kobietami. Wydatki na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej w 2025 r. wyniosły 767.961,98 zł.

Spośród 37 osób, które otrzymały dofinansowanie, 2 - to osoby do 25 roku życia, 2 - osoby powyżej 50 roku życia. Dofinansowanie otrzymały 22 osoby z Gminy Oborniki, 12 osób z Gminy Rogoźno i 3 osoby z Gminy Ryczywół (ogółem z terenów wiejskich 19 osób).

W 2025 roku 49 na 50 osób, po okresie wymaganych 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej nadal prowadziło swoją działalność lub podjęło zatrudnienie. W związku z tym efektywność zatrudnieniowa została osiągnięta na poziomie 98%. 2 osoby wezwano do zwrotu dofinansowania ze względu na niewywiązanie się z warunków umowy. Środki zostały zwrócone.

W 2025 r. do PUP w Obornikach wpłynęło 21 wniosków pracodawców o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej.

Z pracodawcami podpisano 17 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych w ramach środków Funduszu Pracy, w tym 2 ze środków Rezerwy Ministra. Jedna umowa została zerwana przed wypłatą środków. Wydatki na tą formę wsparcia w 2025 r. wyniosły 447.162,38 zł.

Na nowo powstałe stanowiska skierowano 16 osób, w tym 4 kobiety.

W 2025 roku 15 na 16 osób kończących okres wymaganego 24-miesięcznego utrzymania stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy, nadal kontynuowało zatrudnienie. W związku z tym efektywność zatrudnieniowa została osiągnięta na poziomie 93,75%.

12. Roboty Publiczne

W 2025 roku do PUP w Obornikach wpłynęło 12 wniosków. Wszystkie zostały rozpatrzone pozytywnie. Podpisano 13 umów (w tym 1 umowa została podpisana na wniosek, który wpłynął do PUP w grudniu 2024 r. i 1 umowa została zerwana). Umowy podpisane z organizatorami robót publicznych w podziale na gminy: Oborniki - 9, Ryczywół - 3, Rogoźno - 1. Skierowano 13 osób bezrobotnych, które zostały zatrudnione w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

W 2025 roku wyżej wymienioną formę aktywizacji zakończyło 15 osób (w tym 8 osób, które realizowały roboty publiczne od 2024 r.) z czego 10 osób podjęło pracę w po zakończeniu ww. formy aktywizacji. Jedna osoba przerwała zatrudnienie w ramach robót publicznych. Roboty publiczne były finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Efektywność zatrudnieniowa, czyli liczba osób, która została zatrudniona w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w programie i wykonywały pracę co najmniej 30 dni, została osiągnięta na poziomie: 78,5 %. 14 osób zakończyło ww. formę wsparcia (w tym 8 osób, które realizowały roboty publiczne od 2024 r.) z czego 11 osób podjęło pracę.

13. Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie społecznym

W 2025 r. wpłynął jeden wniosek, który złożyło Stowarzyszenie Wspólnota Wolontariuszy Hospicyjnych „Ludzki Gest” im. Jana Pawła II z siedzibą w Obornikach. Wniosek został rozpatrzony pozytywnie. Podpisaliśmy umowę z wnioskodawcą. Przedsiębiorstwo społeczne przed złożeniem wniosku do PUP zatrudniło 1 osobę, która kwalifikuje się do katalogu osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Bieg refundacji składek na ubezpieczenia społeczne rozpoczął się od daty uzyskania statusu przedsiębiorstwa społecznego przez Stowarzyszenie „Ludzki Gest”. W ubiegłym roku w ramach tej formy wsparcia wypłaciliśmy 3 refundacje składek ZUS. Aktualnie umowa jest w trakcie realizacji. Składki podlegają finansowaniu w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej wysokości miesięcznej składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę.

14. Prace interwencyjne

W 2025 r. prace interwencyjne realizowane były w ramach Projektu EFS+ „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie obornickim (II)” budżet projektu w ramach tej formy wsparcia 298.104,55 zł (zrealizowano 298.004,33 to prawie 100% przyznaných środków) oraz Funduszu Pracy budżet 173.101,65 zł (zrealizowano 151.458,92 zł co stanowi 87,50% przyznaných środków).

Liczba wniosków: 40 (40 wniosków rozpatrzonych pozytywnie, 1 pracodawca nie przystąpił do zawarcia umowy), liczba umów: 39. Liczba osób korzystająca z prac interwencyjnych w 2025 roku wyniosła 62 osoby, w tym 22 osoby skierowane w ramach umów zawartych w 2024 r. oraz 40 osób skierowanych w ramach umów zawartych w 2025 r. Liczba osób, które zakończyły udział w tej formie w 2025 roku: 38; z tego osoby, które zostały zatrudnione: 38.

W 2025 roku efektywność zatrudnieniowa (należy przez to rozumieć liczbę osób, która została zatrudniona w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w programie i wykonywały pracę co najmniej 30 dni – zgodnie z danymi pozyskanymi z ZUS) została osiągnięta na poziomie 100%.

15. Zatrudnianie cudzoziemców

15.1 Oświadczenia o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcowi

Powierzenie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy jest procedurą uproszczoną pozwalającą wykonywać pracę na terytorium RP przez okres **do 24 miesięcy** bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. **Warunkiem skorzystania z tej procedury jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy** oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, uprawniającego go do wykonywania pracy na terytorium RP.

Oświadczenie jest też dokumentem, z którym obywatele Armenii, Białorusi, Mołdawii i Ukrainy mogą ubiegać się o wizę „pracowniczą” do Polski.

1 czerwca 2025 r. weszła w życie ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Na mocy nowego rozporządzenia, pracodawcy mogą zatrudnić na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi obywateli 4, a nie jak wcześniej 5 państw. Są to Armenia, Białoruś, Mołdawia i Ukraina. Usunięto Gruzji. Tak więc po 1 grudnia 2025 r. pracodawca nie zarejestruje oświadczenia dla obywatela tego kraju. Zgodnie z rozporządzeniem, obywatel Gruzji, któremu powierzono wykonywanie pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń przed dniem wejścia w życie rozporządzenia, może kontynuować pracę na warunkach określonych w tym oświadczeniu do dnia upływu ważności tego oświadczenia. Do postępowań wszczętych i niezakończonych przed 1 grudnia 2025 r. stosuje się przepisy dotychczasowe.

Również od dnia 1 grudnia zmieniła się wysokość opłaty w związku z wydaniem oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, która wynosi 400 zł. (przed zmianą 100zł)

Od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r. złożono 214 oświadczeń, z czego 130 dla kobiet i 103 dla mężczyzn.

Obywatele:

Ukraina: **156**, kobiet 97, mężczyzn 59.

Armenia: **0**, Kobiet 0, mężczyzna 0.

Białoruś: **28**, kobiet 6, mężczyzn 22.

Gruzja: **18**, kobiet 4, mężczyzn 14.

Mołdawia: **12**, kobiet 4, mężczyzn 8.

Złożono **605** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w tym 278 dla kobiet i 327 dla mężczyzn. (Uproszczenie formy zatrudnienia obywateli Ukrainy w związku z wybuchem konfliktu zbrojnego na Ukrainie).

Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji oraz powiadomień dot. zatrudnienia obywateli Ukrainy nie jest tożsama z liczbą cudzoziemców, którzy pracują w Polsce.

15.2 Zezwolenia na pracę sezonową

Zezwolenie na pracę sezonową, wydaje **starosta** właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres **nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym**. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest na wniosek podmiotu prowadzącego działalność bezpośrednio związaną z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem oraz działalnością związaną z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

W roku 2025 został złożony jeden wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

16. Fundusze Europejskie

Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach w 2025 r. przystąpił do realizacji projektu pn. **Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie obornickim (II)** współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus 2021 - 2027 w ramach Priorytetu 6 Fundusze Europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+) Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty PUP.

- Okres realizacji projektu 01.01.2025 r. – 31.12.2026 r.
- Budżet projektu ogółem: 2 280 329,45 zł (2025 r.: 1 162 001,87 zł; 2026 r.: 1 118 327,58 zł).

W związku z podjęciem w dniu 19 marca 2026 r. *Uchwały Nr 3348/2026* zmianie uległ podział środków Funduszu Pracy na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), zwiększono budżet projektu do: 2 306 361,00 zł (Urząd w trakcie przygotowywania zmian).

- Przewidziana liczba uczestników projektu ogółem: 144 osoby (80K)

Zrealizowana liczba uczestników projektu w 2025 r.: 115 osób (64K), w tym:

Formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe: 7 uczestników
- pośrednictwo pracy: 110 uczestników
- zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez odbywanie stażu. Staż – 55 uczestników;
 - przerw: 10
- wzrost kwalifikacji i umiejętności zawodowych poprzez uczestnictwo w szkoleniach. Szkolenia – 20 uczestników
 - 16 uczestników nabyło kwalifikacje
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego 50+ - 6 uczestników
- wsparcie finansowe dla osób chcących otworzyć własną firmę. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 5 uczestników
- prace interwencyjne – 32 uczestników
 - przerw: 2

17. Rezerwa Ministra

Przygotowano wniosek o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra – na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

a. I nabór

Program: program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi

- okres realizacji: maj 2025 r. – grudzień 2025 r.
- przyznana kwota: 224.857,00 zł.
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 7 osób
- Staż: 4 osoby
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych: 2 osoby

Program: aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30 roku życia

- okres realizacji: maj 2025 r. – grudzień 2025r.
- przyznana kwota: 175.000,00 zł.
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 4 osoby
- Staż: 6 osób
- Szkolenia: 1 osoba

b. II nabór

Program: aktywizacja zawodowa bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych

- okres realizacji: sierpień 2025 r. – grudzień 2025 r.
- przyznana kwota: 67.990,00 zł.
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 3 osoby

Program: program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi

- okres realizacji: sierpień 2025 r. – grudzień 2025 r.
- przyznana kwota: 110.000,00 zł.
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 5 osób

18. Rejestracja i Ewidencja Świadczeń

18.1. Wykaz wszczętych postępowań i wydanych decyzji administracyjnych

decyzje przyznające status bezrobotnego i zasiłek	743 szt.
decyzje przyznające status bezrobotnego (bez zasiłku)	1 070 szt.
decyzje przyznające świadczenia w tym stypendium (staż i szkolenie)	535 szt.
decyzje przyznające zasiłek po karencji	104 szt.
decyzje w sprawie utraty statusu oraz statusu i świadczeń bezrobotnego	1.801 szt.
decyzje zmieniające, uchylające dotyczące statusu i świadczeń bezrobotnych	29 szt.
wszczęcie postępowania (postanowienia)	28 szt.
decyzje w sprawie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń, odroczenie zwrotu, umorzeń, rozłożenia na raty	15 szt.
decyzje o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego	96 szt.
decyzje o odmowie przyznania dodatku aktywizacyjnego	2 szt.
decyzje o utracie prawa do dodatku aktywizacyjnego	93 szt.

18.2 Wykaz wydanych zaświadczeń

do ZUS	249 szt.
do OPS	3 szt.
dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy różne (w tym do sądów, banków, zakładów pracy i w celu uzyskania dodatku mieszkaniowego)	153 szt.
dla osób nie figurujących w ewidencji osób bezrobotnych	2 szt.
dla OPS wydane przez program SEPI	457 szt.

19. Współpraca z Centrami Integracji Społecznej, Ośrodkami Pomocy Społecznej i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie

W dniu 01.09.2025 r. podpisaliśmy 2 nowe porozumienia w sprawie finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne na zasadach określonych w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym. Porozumienia stanowią kontynuację współpracy z Centrum Integracji Społecznej w Rogoźnie i Ryczywole, które będą obowiązywać do 31.12.2028 r.

W ubiegłym roku przekazaliśmy 24 zaliczki dla CIS na wypłatę świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne na łączną kwotę 1 285 009,64 zł. CIS w Rogoźnie otrzymało 12 zaliczek w kwocie 948 074,01 zł dla średnio 37 osób miesięcznie, a CIS w Ryczywole otrzymało 12 zaliczek w kwocie 336 935,63 zł dla średnio 13 osób miesięcznie.

W ramach podpisanych porozumień z CIS, OPS i PCPR w roku 2025 zorganizowane zostały 4 spotkania.

Porozumienie ma na celu zapewnienie sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP i korzystających z pomocy Ośrodka Pomocy Społecznej lub Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie oraz zapewnienia tym osobom optymalnych możliwości aktywizacji zawodowej i społecznej.

Spotkanie podsumowujące I i IV kwartał odbyło się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Obornikach, natomiast podsumowanie II i III kwartału odbyło się gościnnie w Dziennym Domu Seniora+ „Jagiellonka” w Obornikach oraz w Starostwie Powiatowym w Obornikach.

20. Pozostałe zadania

- Rozpatrzono 98 wniosków o przyznanie i dokonanie wypłaty dodatku aktywizacyjnego;
- wysłano 7 upomnień w sprawie spłaty nienależnie pobranych świadczeń;
- wystawiono 9 tytułów egzekucyjnych;
- wydano 538 PIT-ów 11 za 2024 rok;
- zostało utworzonych, zweryfikowanych i wysłanych do ZUS 12 deklaracji ZUS DRA oraz 46 korekt deklaracji ZUS;
- wydano 706 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych za 2024 r.;
- zweryfikowano 12 raportów ZUS U3 łącznie 232 osoby;
- wysłano do ZUS 5.579 dokumentów – ZUS ZZA, ZUS ZUA, ZUS ZWUA i ZUS ZCNA;
- wysłano odpowiedzi na korespondencję (m.in. ZUS, OPS, WUP, PCPR, komornicy, policja, sądy) – 664;
- sporządzono oraz rozliczono 242 listy wypłat dla bezrobotnych i poszukujących pracy;
- sporządzono 65 list wypłat za dojazdy i badania;
- przekazano 26 wniosków do WUP Poznań, które złożyły za naszym pośrednictwem osoby bezrobotne powracające po pracy z zagranicy w celu przyznania zasiłku dla bezrobotnych przez Marszałka Województwa;
- przekazano 7 wniosków do WUP Poznań, które złożyły za naszym pośrednictwem osoby poszukujące pracy zarejestrowane w celu pobierania zasiłku transferowego.

21. Kontrola przyznanych form pomocy przez PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach zgodnie z art. 360 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w drugim półroczu 2025 r. realizował kontrole przyznanych form pomocy w zakresie prawidłowości realizacji zawartej umowy i wydatkowania środków zgodnie z przeznaczeniem. Kontrolerzy na podstawie pisemnych upoważnień do przeprowadzenia kontroli wydawanych przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach działającego z upoważnienia Starosty Obornickiego, w wyżej wymienionym okresie przeprowadzili łącznie 32 kontrole. Skontrolowano realizację 34 umów dotyczących różnych form pomocy (staże, szkolenia

indywidualne, doposażenie stanowiska pracy, kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców) i finansowanych z różnych źródeł (Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny Plus, rezerwy Ministra). Realizację wszystkich kontrolowanych umów oceniono pozytywnie, nie występowały nieprawidłowości. Nie wydano zaleceń pokontrolnych. Kontrole przeprowadzane były w trybie zwykłym, poza kontrolami dotyczącymi utworzenia stanowiska pracy, które przeprowadzono w trybie uproszczonym. Wszystkie kontrole przeprowadzono zgodnie z przepisami ustawy z dnia 15 lipca 2011 roku o kontroli w administracji rządowej.

IV. BUDOWANIE POZYTYWNEGO WIZERUNKU URZĘDU ORAZ PARTNERSTWA LOKALNEGO

1. Partnerstwo lokalne:

Pracodawcy – spotkania dla pracodawców, przedsiębiorców, bezrobotnych i poszukujących pracy

- Pracownicy Urzędu na zaproszenie lokalnego przedsiębiorcy odwiedzili siedzibę firmy Tappol celem poznania specyfiki pracy przedsiębiorstwa i omówienia współpracy co do planowanych rekrutacji.
- Dni Pracodawców 2025 (więcej w pkt 2).

Placówki oświatowe – spotkania uczniów z doradcami zawodowymi:

- spotkanie w Szkole Podstawowej im. Noblistów Polskich w Gościejewie;
- spotkanie w Szkole Podstawowej im. Powstańców Wielkopolskich w Ryczywole;
- spotkanie w Szkole Podstawowej nr 3 im. Powstańców Wielkopolskich w Rogoźnie;
- spotkanie i zajęcia warsztatowe uczniów Liceum Ogólnokształcącego im. Stanisława Wyspiańskiego w Obornikach z doradcą zawodowym w PUP;
- spotkanie w Szkole Podstawowej im. Adama Mickiewicza w Budziszewku;
- spotkanie w Szkole Podstawowej nr 2 im. Olimpijczyków Polskich w Rogoźnie;
- spotkanie w Liceum Ogólnokształcącym im. Przemysława II w Rogoźnie.

Instytucje publiczne – cykliczne spotkania z pracownikami podmiotów publicznych:

- mobilny punkt rekrutacyjno-informacyjny Wojskowego Centrum Rekrutacji w Poznaniu – II spotkania;
- kwartalne spotkania w ramach podpisanych porozumień zawartych pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Obornikach a Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Obornikach, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Rogoźnie, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Ryczywole, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Obornikach oraz Centrum Integracji Społecznej w Rogoźnie i Centrum Integracji Społecznej w Ryczywole;
- regularne spotkania z pracownikami ZUS – Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Obornikach w ramach grupowych informacji zawodowych.

- obustronna wymiana informacji z PFRON – Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
- spotkanie z przedstawicielami Fundacji Pomocy Wzajemnej Barka mające na celu przede wszystkim wsparcie osób wykluczonych społecznie i zawodowo;
- spotkanie z pracownikami Urzędu Skarbowego w Obornikach w ramach „Dni Pracodawców 2025” (więcej w pkt. 2).

2. Wydarzenia oraz udział w imprezach promujących dobre praktyki urzędu pracy:

Urząd był uczestnikiem dwóch wydarzeń o charakterze promocyjno-edukacyjnym:

- na zaproszenie Cechu Rzemiosł Różnych w Obornikach wzięliśmy udział w wydarzeniu jakim, był II FESTIWAL RZEMIOSŁA. Na imprezie Urząd posiadał samodzielne stanowisko, którego celem była prezentacja potencjału instytucji Urzędu w dążeniu do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy i zapoznanie z ofertą wsparcia dedykowaną osobom pozostającym bez zatrudnienia, osobom poszukującym pracy, pracodawcom i przedsiębiorcom, a także młodym ludziom, którzy dopiero wkroczą na rynek pracy. Każdy z uczniów miał dodatkowo możliwość uzyskania pomocy w wyborze kierunku kształcenia czy uzyskania wiedzy na temat pożądaných kompetencji i kwalifikacji na rynku pracy;
- nasi pracownicy mieli możliwość uzyskania certyfikatu „EURESowej gry planszowej” przy realizacji usług EURES, nadane przez Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu – autora gry. Celem gry jest pokazanie, jak działa sieć EURES, jakie wsparcie oferuje osobom poszukującym pracy oraz jakie możliwości rozwoju daje europejski rynek pracy.

Urząd był organizatorem wydarzenia o charakterze informacyjno-promocyjnym:

- **w dniach 1-5 grudnia 2025 r. PUP zorganizował 4 inicjatywy w ramach „Dni Pracodawców 2025”:**
 - Cykl postów informacyjnych na platformie Facebook „Z PUP współpraca? To się opłaca!”
 - Dyżur telefoniczny „Krótka rozmowa i spokojna głowa” – celem było dostarczenie pracodawcom i przedsiębiorcom praktycznego wsparcia poprzez udzielanie informacji na temat form pomocy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach oraz ułatwienie współpracy między PUP a lokalnymi pracodawcami/ przedsiębiorcami.
 - Dzień otwarty poradnictwa zawodowego: „Razem tworzymy lokalny rynek pracy z przyszłością” – celem było wsparcie rozwoju lokalnego rynku pracy poprzez współpracę z pracodawcami/ przedsiębiorcami i osobami poszukującymi zatrudnienia.
 - Spotkanie informacyjne: „Z Urzędem Skarbowym – rozmowa w tonie domowym” – celem była edukacja, wsparcie merytoryczne oraz ułatwienie kontaktu między pracodawcami/ przedsiębiorcami, osobami bezrobotnymi a administracją skarbową.

3. Urząd pracy w liczbach:

- w mediach społecznościowych na oficjalnym profilu na portalu Facebook opublikowano **487 postów**, które wygenerowały **680 625 odsłon**. Profil na FB to kanał, gdzie można znaleźć informacje na temat ofert pracy, form pomocy i bieżących informacji z lokalnego rynku pracy;
- podstawowe źródło informacji stanowi jednak strona internetowa PUP w Obornikach. W ciągu roku odnotowano **54 237 wyświetleń** przy **101 publikacjach**. To właśnie tam można znaleźć między innymi aktualne oferty zatrudnienia.

4. Akcje charytatywne:

- udział w akcji „ZOSTAŃ ŚWIĘTYM MIKOŁAJEM” – zbiórka drobnych upominków dla dzieci, realizowana przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Obornikach

V. WYDATKI PONIESIONE PRZEZ URZĄD

1. Wydatki Budżetowe

Plan wydatków ogółem na 2025 rok wynosił **2.431.839,75 zł** i został wykonany w kwocie **2.337.167,39 zł**, co stanowi 96,11% kwoty planu.

Na wynagrodzenia i pochodne wraz z odpisem na ZFŚS przeznaczono kwotę 2.079.034,61 zł, czyli aż 85,49% kwoty planu ogółem.

Wydatki rzeczowe wykonano w kwocie 203.056,78 zł, co stanowi 8,35% kwoty planu ogółem, w tym:

- zakup materiałów i wyposażenia – 58.008,06 zł (m.in. zakup materiałów biurowych, środków czystości, wymiana zużytych mebli biurowych);
- zakup energii – 65.351,95 zł (opłaty za dostawę energii elektrycznej, gazu do ogrzewania budynku oraz wody);
- zakup usług remontowych – 8.726,77 zł (udrożnienie kanalizacji, regeneracja gaśnic, malowanie biur);
- zakup usług zdrowotnych – 4.465,00 zł (badania lekarskie pracowników oraz stażystów);
- zakup usług pozostałych – 46.362,86 zł (w tym: obsługa prawna, opłaty za wywóz i gospodarowanie odpadami komunalnymi, odprowadzanie ścieków, usługi ochrony mienia, opłata za skrzynkę pocztową, roczny serwis klimatyzatorów, przeglądy urządzeń gaśniczych, pieca gazowego i przewodów kominowych oraz wyrób pieczętek);
- wydatki na podróże służbowe krajowe pracowników – 66,62 zł;
- podatek od nieruchomości - 3.168,00 zł;

- opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego - 10.480,00 zł (opłata za trwały zarząd);
- szkolenia pracowników – 6.427,52 zł (w tym głównie: opłaty za dojazdy pracowników na bezpłatne szkolenia finansowane z Krajowego Planu Odbudowy, szkolenia BHP pracowników oraz stażystów).

Na wynagrodzenia bezosobowe zaplanowano **50.245,00 zł** i wydatkowano 100%, kwota ta stanowiła 2,07% planu ogółem. Zawarto umowy zlecenia na:

- usługi informatyczne - nadzór nad rozwojem, eksploatacją oprogramowania oraz siecią komputerową w urzędzie;
- prace gospodarcze i konserwacyjne;
- prace biurowe, przygotowanie dokumentacji do archiwizacji;
- uczestnictwo w komisji ds. rozpatrywania wniosków o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy.

Wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń również wydatkowano w 100% planowanej kwoty tj. 4.831,00 zł, co stanowiło 0,2 % planu na 2025 rok. Środki te przeznaczono na ekwiwalenty za używanie i pranie odzieży roboczej dla sprzętaczek oraz zwrot kosztów zakupu okularów i szkieł korekcyjnych używanych przez pracowników do pracy przy komputerze.

Zgodnie z uchwałą nr XXVII/143/25 Rady Powiatu Obornickiego z dnia 23 grudnia 2025 roku w ramach środków, które nie wygasają z upływem roku budżetowego na wykonanie kompleksowego remontu dachu budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach przyznano kwotę 93.580,91 zł.

2. Wydatki Funduszu Pracy

2.1. Wydatki Funduszu Pracy według form

LP.	NAZWA FORMY	WYKONANIE
1.	Świadczenia dla bezrobotnych nielimitowane	4 820 633,59
	w tym:	
	zasiłki + składki ZUS	3 376 923,07
	świadczenia integracyjne	1 286 111,72
	dodatki aktywizacyjne	157 598,80
2.	Formy aktywne	3 955 327,21
	w tym:	
	szkolenia	348 871,71
	dofinansowanie wynagrodzeń 50+	212 921,37
	roboty publiczne	241 211,10
	prace interwencyjne	449 463,25

staże	1 478 216,53
dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	767 961,98
doposażenie stanowiska pracy	447 162,38
refundacja kosztów przejazdu do pracy	655,00
refundacja składek na ubezpieczenie społeczne dla przedsiębiorstw społecznych	8 863,89

3. Wydatki fakultatywne	254 859,01
w tym:	
zakup wyposażenia, programów, licencji, usługi informatyczne, dzierżawa drukarek, podpisy elektroniczne	106 928,23
usługi pocztowe	50 998,26
abonament telefoniczny	5 867,70
szkolenia pracowników, konwenty, seminaria	50 631,72
plakaty, druki, prowizje, opłaty komornicze i sądowe, działalność promocyjna, przejazdy służbowe, przejazdy członków PRRP	3 805,27
materiały biurowe	4 942,13
dodatki motywacyjne	31 685,70
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	516 994,00

OGÓŁEM	9 547 813,81
---------------	---------------------

2.2. Procentowe wykonanie wydatków Funduszu Pracy w 2025 roku

LP.	NAZWA FORMY	PLAN	WYKONANIE	WYKONANIE W %
1	Świadczenia dla bezrobotnych nielimitowane	4 833 000,00	4 820 633,59	99,7%
2	Formy aktywne (FP)	2 521 563,54	2 215 594,24	87,9%
3	Formy aktywne (EFS+)	1 162 001,88	1 161 885,97	99,9%
4	Formy aktywne (Rezerwa Ministra)	577 847,00	577 847,00	100%
5	Formy fakultatywne	254 997,28	254 859,01	99,9%
6	KFS	516 994,00	516 994,00	100%
Razem		9 866 403,70	9 547 813,81	96,8%

3. Środki PFRON

Na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej w 2025 roku zaplanowano środki (wyplacane przez PCPR) w kwocie 2.100,78 zł, które zostały wykorzystane w 100%. Przeznaczono je na zwrot wydatków na formy pomocy dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (stypendium szkoleniowe) oraz finansowanie kosztów szkoleń organizowanych przez kierownika powiatowego urzędu pracy (koszt szkolenia).

VI. KADRY PUP

Stan zatrudnienia na dzień 31.12.2025 r.

1. Liczba osób zatrudnionych – 21 pracowników.
2. Przeciętna liczba zatrudnionych w przeliczeniu na pełny etat – 19,63.
3. Liczba osób zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy – 18.
4. Liczba osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy – 3 w tym:
 - 0,5 etatu – 1 osoba (sprzątaczką);
 - 0,25 etatu – 1 osoba (sprzątaczką);
 - 0,875 etatu – 1 osoba (doradca zawodowy).