



Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach

ul. Sądowa 5, 64-600 Oborniki

tel. 61 653 66 36

e-mail: poob@praca.gov.pl

<https://oborniki.praca.gov.pl>

Sprawozdanie z działalności

Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach za rok 2024

Autor: Magdalena Górna oraz pracownicy PUP

W opracowaniu wykorzystano materiały i opracowania własne PUP, WUP i MRPiPS oraz dane z Internetu.

WSTĘP

Rok 2024 na rynku pracy w Polsce zakończył się stabilnie i bezpiecznie. Liczba bezrobotnych w Polsce w grudniu 2024 r. wyniosła 786,2 tys., co według danych Głównego Urzędu Statystycznego dawało na koniec grudnia stopę bezrobocia wysokości 5,1% (stopa bezrobocia mierzona jako odsetek bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy wobec całości cywilnej ludności aktywnej zawodowo) i jest wartością identyczną jak w roku poprzednim.

Według unijnego urzędu statystycznego Eurostat w strefie Euro stopa bezrobocia spadła po raz kolejny rok do roku z 6,4% do 6,3% (2023 – 6,6%), a w całej Unii Europejskiej wskaźnik ten wyniósł 5,9%. Eurostat mierzy zharmonizowaną stopę bezrobocia jako procent osób w wieku 15-74 pozostających bez pracy, zdolnych podjąć zatrudnienie w ciągu najbliższych dwóch tygodni w odniesieniu do wszystkich osób aktywnych zawodowo w danym kraju.

Liczona zgodnie z powyższą metodologią stopa bezrobocia w Polsce wyniosła w końcu roku 3%. Nasz kraj tym samym zajął drugie miejsce wśród krajów Unii Europejskiej z najniższym poziomem bezrobocia. Taki sam wynik odnotowała Malta, a lepiej wypadły tylko Czechy z bezrobociem na poziomie 2,6%.

I. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA

1. Wielkość bezrobocia

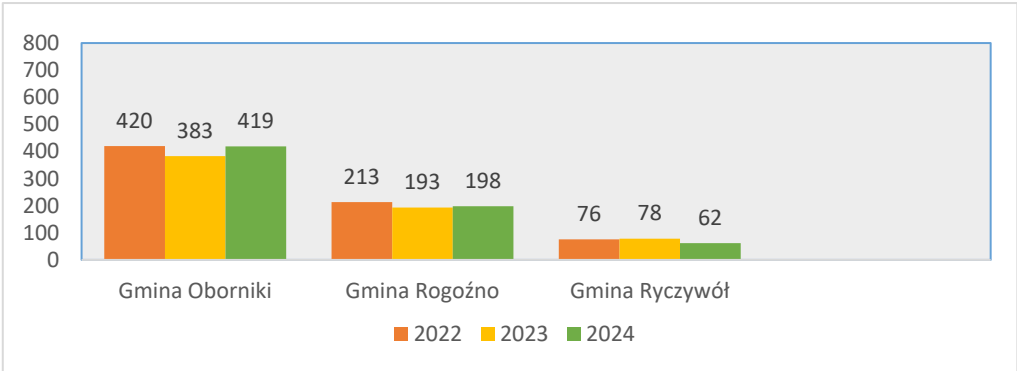
Na koniec grudnia 2024 r. w województwie wielkopolskim zarejestrowanych było 46.625 osób (46.531 – grudzień 2023, a 46.289 – grudzień 2022 r.) – w powiecie obornickim 654 osoby (709 osób – grudzień 2022 r.) spadek o 7,8%.

*Liczba bezrobotnych na koniec grudnia w latach 2016 - 2024.
Źródło: dane PUP w Obornikach*

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Liczba bezrobotnych na koniec grudnia	1385	853	766	623	892	805	709	654	679

2. Bezrobocie wg gmin

Bezrobocie wg gmin (stan na koniec grudnia w latach 2022 - 2024)
Źródło: dane PUP w Obornikach



Porównując koniec poprzedniego roku zauważyć można, że w gminie Oborniki i Rogoźno odnotowano wzrost bezrobocia, przy czym w Obornikach o 36 osób, a w Rogoźnie o 5 osób. Gmina Ryczywół natomiast odnotowała spadek o 16 osób. Ogółem liczba bezrobotnych w powiecie na koniec miesiąca grudnia 2024 roku jest o 25 osób większa niż w 2023 roku, a o 30 osób mniejsza niż w 2022 roku.

3. Stopa bezrobocia

W końcu 2024 roku stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła w Polsce 5,1% i jest identyczna jak w końcu 2023 roku. W województwie wielkopolskim od miesiąca czerwca stopa bezrobocia nie przekroczyła poziomu 3,0% i taka też została odnotowana na koniec roku (3,0% - grudzień 2023; 2,9% - grudzień 2022). W powiecie obornickim stopa bezrobocia wyniosła 3,1% i jest to wartość o 0,1% większa od końca roku poprzedniego (3,0% w grudniu 2023 i 3,2% w grudniu 2022).

Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami
Źródło: dane PUP w Obornikach

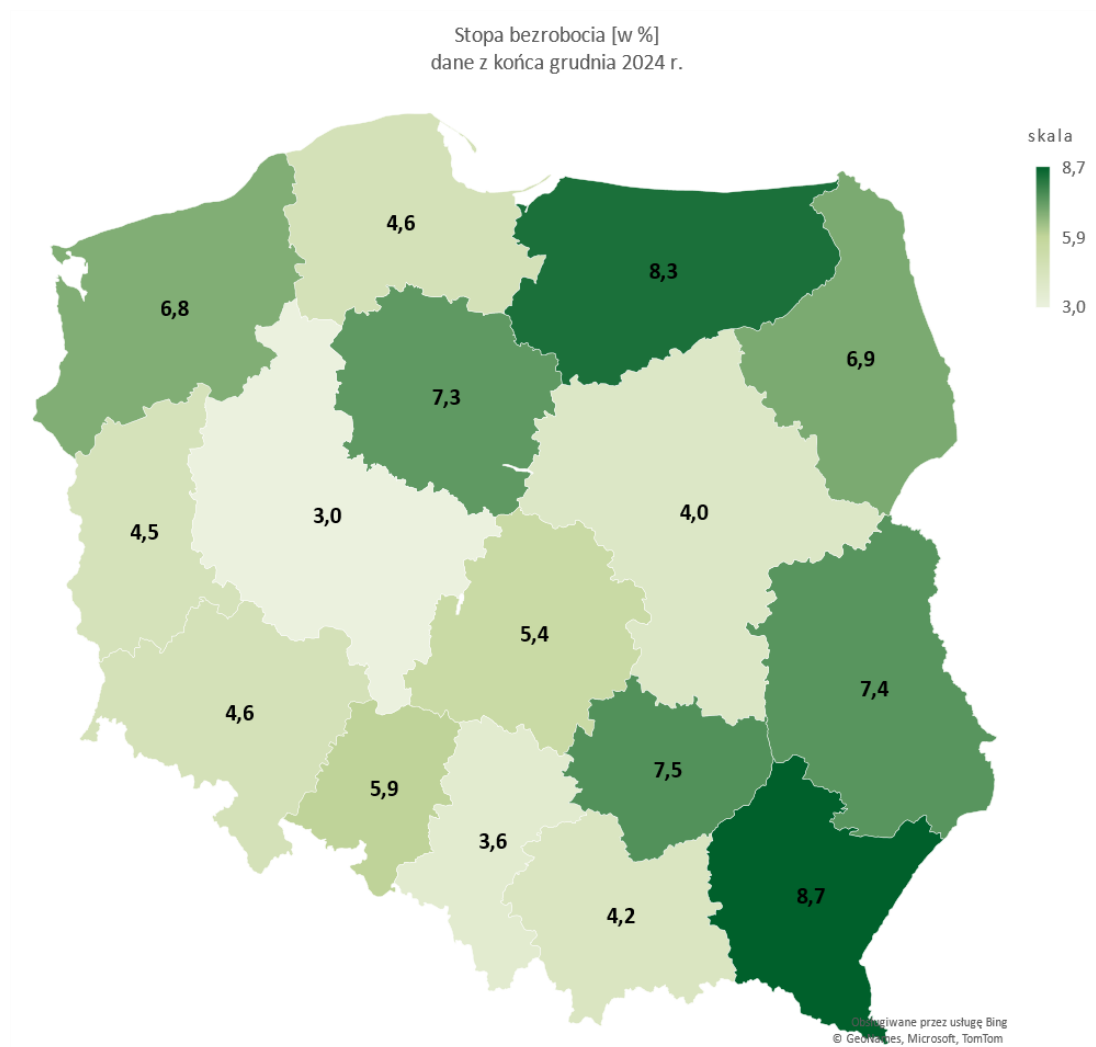
Stopa bezrobocia w porównaniu z ościennymi powiatami		
Powiat	XII 2023 (w%)	XII 2024 (w%)
szamotulski	3,3	3,5
czarnkowsko-trzcianecki	4,8	5,0
chodzieski	7,5	7,5
wągrowiecki	5,5	5,4
poznański ziemski	1,0	1,0
miasto Poznań	1,0	1,0

Map of Poland showing the average number of precipitation days per month. The map is divided into voivodeships, each labeled with a numerical value. A grayscale legend on the right indicates the scale from 1.0 (lightest) to 7.5 (darkest).

Voivodeship	Average Number of Precipitation Days
Warmińsko-Mazurskie	4,6
Pomorskie	4,7
Kujawsko-Pomorskie	5,0
Łódzkie	7,5
Świętokrzyskie	5,4
Małopolskie	3,1
Wielkopolskie	5,0
Opolskie	3,5
Śląskie	4,5
Łódzkie	2,2
Kujawsko-Pomorskie	1,0
Wielkopolskie	4,6
Małopolskie	1,5
Świętokrzyskie	3,1
Wielkopolskie	2,8
Opolskie	5,6
Śląskie	3,4
Wielkopolskie	4,7
Opolskie	3,4
Wielkopolskie	4,9
Małopolskie	2,9
Wielkopolskie	3,6
Wielkopolskie	2,8
Wielkopolskie	3,0
Wielkopolskie	3,7
Wielkopolskie	1,5
Wielkopolskie	3,7
Wielkopolskie	3,8
Wielkopolskie	7,4
Wielkopolskie	7,4

Obserwowane przez usługę Bing
© GeoNames, Microsoft, TomTom

Najwyższa stopa bezrobocia w województwie wielkopolskim odnotowana została w powiecie chodzieskim – 7,5% (2023 – 7,5%), konińskim 7,4% (2023 – 7,1%) i powiecie słupeckim – 7,4% (2023 - 7,2%). Powiaty te po raz kolejny znajdują się na czele zestawienia, podobnie od kilku lat sytuacja ta przedstawia się w województwach, gdzie ponownie najwyższą stopę bezrobocia na koniec 2024 roku uzyskuje podkarpackie 8,7% (2023 – 8,6%), dalej warmińsko – mazurskie 8,3% (2023 – 8,3%) i świętokrzyskie – 7,5% (2023 - 7,8%).



4. Nowe zarejestrowania i wyłączenia z ewidencji

Przez cały 2024 rok w Urzędzie Pracy dokonano 1.790 rejestracji i jest to liczba identyczna z rokiem poprzednim (2022 – 1.697, a 2021 – 1.445), w tym: 956 kobiet (2023 - 936 kobiet) oraz 28 cudzoziemców (2023 – 31, 2022 - 120). Najwięcej rejestracji odnotowano po raz kolejny w miesiącu styczniu - 200 osób, w tym 114 kobiet (2023 – 196 osób, w tym 105 kobiet). W okresie sprawozdawczym po raz pierwszy zarejestrowało się 446 osób (2023 – 500 osób, 2022 - 497 osób). Z ewidencji wyłączono łącznie 1.765 osób (2023 - 1.845 osób, 2022 - 1.793 osoby), z czego najwięcej 196 osób w miesiącu październiku, dalej w sierpniu 184 osoby i lipcu 183 osoby.

Osoby wyłączone z ewidencji									
Miesiąc	Podjęcie pracy	Niepotwierdzenie gotowości	Rozpoczęcie szkolenie	Rozpoczęcie stażu	Dobrowolna rezygnacja ze statusu	Emerytura, renta, świadczenie przedemerytalne	odmowa bez uzasadnionej przyczyny	Inne*	Razem w miesiącu
1	34	28			2	5	1	13	83
2	51	23	6		21	4	3	10	118
3	76	25	1	56	8	2	3	10	181
4	89	31	18	3	12	3	1	6	163
5	79	24	8	20	14	4	2	11	162
6	65	31	3	7	10	4	2	6	128
7	64	43	28	22	11	3	4	8	183
8	100	34	6	18	6	5	5	10	184
9	89	24	13	2	11	3		6	148
10	98	31	9	28	10	8	2	10	196
11	65	22	2		3	2	2	5	101
12	74	24	5		4	2		9	118
Razem	884	340	99	156	112	45	25	104	1765

*np. podjęcie nauki, wyjazd za granicę, otrzymanie zasiłku OPS

Główną przyczyną wykreśleń z ewidencji niezmiennie jest podjęcie pracy – 884 osoby – 50,1% (2023 – 907 osób - 49,2%, 2022 - 760 osób - 42,4%). Kolejnym powodem było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy oraz innych form aktywizacji – 340 osób – 19,3% (2023 - 442 osoby - 24,0%), rozpoczęcie szkolenia i stażu – 255 osób 12,8% (2023 – 217 osób - 11,8%), dobrowolna rezygnacja ze statusu – 112 osób 6,4% (2023 - 121 osób - 6,6%), osiągnięcie wieku emerytalnego, przyznanie prawa do renty lub świadczenia przedemerytalnego – 45 osób 2,6% (2023 - 30 osób - 1,6%), odmowa przyjęcia propozycji pracy, stażu, szkolenia itp. – 25 osób 1,5% (2023 - 13 osób - 0,7%), inne przyczyny – 104 osoby 5,9 % (2023 - 115 osób - 6,2%).

5. Zwolnienia grupowe

W 2024 roku w powiecie nie odnotowano zwolnień grupowych.

II. STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Wśród 679 osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2024 roku bez prawa do zasiłku były 552 osoby (2023 - 536 osób), co stanowi aż 81,3% ogółu bezrobotnych. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili natomiast 18,7% ogółu bezrobotnych i było to 127 osób, z czego 75 to kobiety. Wartości procentowe są niemal identyczne jak rok wcześniej, gdzie osoby bez zasiłku stanowiły 81,9%, a osoby z prawem do zasiłku 18%.

2. Bezrobocie wśród kobiet

Na koniec 2024 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawały 372 kobiety tj. 54,8% ogółu bezrobotnych, jest to niewielki wzrost względem roku poprzedniego, gdzie bezrobotnych kobiet było 349, co stanowiło 53,4% ogółu.

W województwie wielkopolskim odsetek ten kształtuje się na poziomie 57,3% (2023 – 58,4%; 2022 - 58,6%). Kolejny rok najwyższy odsetek kobiet odnotowywany jest w powiecie kościańskim – 64,3% (2023 - 64,1%), natomiast najniższy w powiecie kaliskim 52,7%.

*Bezrobocie wśród kobiet (udział % w liczbie bezrobotnych w gminach).
Źródło: dane PUP w Obornikach*

	XII 2021	XII 2022	XII 2023	XII 2024
Gmina Ryczywół	53,0%	54,0%	55,4%	61,3%
Gmina Rogoźno	56,4%	52,6%	47,2%	53,5%
Gmina Oborniki	55,7%	57,6%	59,0%	54,5%

Z powyższych danych wynika, że mimo wzrostu o 6,3 punktu procentowego najniższy odsetek kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych jest w Gminie Rogoźno. Gmina Oborniki natomiast jako jedyna zanotowała spadek o 4,5 punktu procentowego. Największy odsetek jest natomiast w Gminie Ryczywół, w której podobnie do Rogoźna nastąpił wzrost o 5,9 punktu procentowego i przekroczył próg 60%.

3. Bezrobotni wg wykształcenia (udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych)

*Bezrobotni wg wykształcenia w powiecie obornickim (udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych).
Źródło: dane PUP w Obornikach*

Wykształcenie	XII 2022	XII 2023	XII 2024	Województwo 2024
wyższe	11,3%	9,5%	9,7%	13,9%
policealne i średnie zawodowe / branżowe	23,5%	20,2%	18,9%	22,3%
średnie ogólnokształcące	8,5%	8,1%	11,8%	11,6%
zasadnicze zawodowe / branżowe	30,5%	32,3%	31,4%	28,9%
gimnazjalne i niższe	26,2%	30,0%	28,3%	23,3%

Wśród wszystkich osób znajdujących się na koniec roku w rejestrze nadal przeważają osoby o wykształceniu zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym, które stanowią w naszym powiecie 59,7% ogółu bezrobotnych (w 2023 - 62,3%).

4. Bezrobotni wg wieku

Procentowy udział liczby osób bezrobotnych wg wieku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych (dot. powiatu obornickiego).

Źródło: dane PUP w Obornikach

Wiek	XII 2022	XII 2023	XII 2024	Województwo 2024
18-24	17,2%	18,3%	16,6%	15,5%
25-34	25,3%	23,1%	18,6%	22,8%
35-44	25,3%	24,2%	24,7%	24,8%
45-54	15,8%	18,2%	21,8%	21,3%
55-59	9,3%	8,9%	10,8%	9,9%
>60	7,1%	7,3%	7,5%	5,6%

Jak wynika z powyższych danych o 6,2 punktu procentowego zmniejszył się w stosunku do roku poprzedniego odsetek bezrobotnych do 34 roku życia, który wyniósł ogółem 35,2%. Natomiast zauważyć należy, że kolejny rok wartość dotycząca bezrobotnych w przedziale 35-54 lata wzrosła z 41,4% w 2022 do 46,5% w 2024 roku.

5. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.

Źródło: dane PUP w Obornikach

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	XII 2021	XII 2022	XII 2023	XII 2024	XII 2024 Województwo
0-1	10,2%	16,1%	14,7%	14,4%	12,6%
1-3	25,7%	30,3%	27,4%	28,7%	22,9%
3-6	14,8%	21,2%	22,9%	22,4%	18,0%
6-12	17,9%	12,0%	17,1%	15,5%	16,7%
12-24	18,4%	11,5%	9,3%	11,0%	14,0%
24 i więcej	13,0%	8,9%	8,6%	8,0%	15,7%

Dane z powyższej tabeli ukazują, że zarówno w Wielkopolsce jak i w powiecie obornickim liczba bezrobotnych pozostających bez pracy na koniec 2024 roku jest największa w przedziale od 1-6 miesięcy i stanowi w naszym rejonie 51,1% (niewielki wzrost w stosunku do 2023 roku o 0,8%). W zakresie od 0-6 miesięcy nasz powiat wykazuje wartości wyższe w stosunku do województwa jednak w zakresie od 6 miesięcy wartości te są niższe i tak 0-6 w powiecie 65,5%, w województwie 53,5%; 6 i więcej w powiecie 34,5% natomiast w województwie 46,4%.

6. Bezrobotni wg zawodu

Analiza wpływu bezrobotnych wg poszczególnych zawodów i specjalności (stan na 31.12.2024 r.)

Źródło: dane PUP w Obornikach.

Lp.	Zawód / Specjalność	Zarejestrowani			
		w okresie VII-XII		na koniec roku	
		ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
1.	Bez zawodu	102	58	80	43
2.	Sprzedawca	101	90	84	77
3.	Kucharz	34	23	27	20
4.	Fryzjer	26	25	19	19
5.	Pozostali robotnicy wykonujący prace w przemyśle	22	12	16	12
6.	Technik ekonomista	21	16	13	9
7.	Ślusarz	19	1	18	2
8.	Magazynier	19	6	12	4
9.	Tapicer	18	1	10	0
10.	Stolarz	16	1	5	1
11.	Pomocniczy robotnik budowlany	14	0	12	0
12.	Mechanik pojazdów samochodowych	14	0	7	0
13.	Pakowacz ręczny	13	11	13	12
14.	Technik informatyk	13	0	2	0
15.	Pracownik produkcji	11	8	4	2
16.	Pracownik biurowy	11	10	12	10
17.	Robotnik gospodarczy	10	5	11	5
18.	Technik handlowiec	9	8	8	7

W porównaniu z rokiem ubiegłym szczyt tego zestawienia nie zmienił się i tak osoby nie deklarujące zawodu (2023 – 101 osób) i sprzedawcy (2023 – 99 osób) stanowią większość. Popularnymi specjalnościami wśród zarejestrowanych bezrobotnych są również jak w latach ubiegłych kucharz, fryzjer, pozostały robotnik wykonujący proste prace w przemyśle, czy technik ekonomista.

7. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.12.2024 r.
Źródło: Opracowanie własne.

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:	ogółem	w tym kobiety	% udział w ogółem bezrobotnych w powiecie	% w województwie
do 30 roku życia	166	106	24,5%	26,5%
powyżej 50 roku życia	185	69	27,3%	25,7%
długotrwale bezrobotni	199	117	29,3%	39,4%
bezrobotni niepełnosprawni	64	28	9,4%	7,8%
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	124	111	18,3%	16,0%
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	3	0,6%	0,2%
zamieszkałe na wsi	345	206	50,8%	47,4%

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły na koniec grudnia 2024 roku aż 75,6% ogółu osób zarejestrowanych - 513 osób (2023 - 501 osób). Z grupy tej na szczególną uwagę zasługują mieszkańcy wsi stanowiący 50,8% osób bezrobotnych oraz kobiety posiadające dzieci do 6 roku życia, które stanowią aż 18,3%.

Bezrobotni do 30 roku życia i długotrwale bezrobotni wg gmin.
Źródło: Opracowanie własne.

	liczba bezrobotnych ogółem	kobiety	osoby do 30 r. ż.	% ogółem w gminie	długotrwale bezrobotni	% ogółem w gminie
Oborniki	419	228	97	23,2%	141	33,7%
Rogoźno	198	106	50	25,2%	42	21,2%
Ryczywół	62	38	19	30,6%	16	25,8%

Średnia osób bezrobotnych do 30 roku życia w 2024 roku w województwie wielkopolskim wynosiła 26,5%, natomiast w powiecie obornickim 24,4% i jest to spadek rok do roku o 4,0% (2023 - 28,44%). W powiecie najwyższy odsetek bezrobotnych w tym przedziale wiekowym mamy w Gminie Ryczywół - 30,6% ogółu bezrobotnych w gminie (2023 - 38,5%). Natomiast najwyższy odsetek wśród zarejestrowanych na koniec roku w kategorii osób długotrwale bezrobotnych posiada Gmina Oborniki, gdzie wartość ta wyniosła 33,7% (2023 - 27,7%).

III. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

W roku sprawozdawczym pracownicy pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego odnotowali **8.981** kontaktów z klientami (wizyty stacjonarne, kontakty telefoniczne i maile). Efektem tego było:

- sporządzenie **1.568** diagnoz sytuacji zawodowych – diagnoza jest wywiadem przeprowadzonym przez doradcę klienta, podczas którego analizowana jest aktualna sytuacja osoby zarejestrowanej. Uwzględnia ona uwarunkowania zdrowotne, społeczne, ale także preferencje zawodowe osoby zarejestrowanej. Jest kluczowa do zaplanowania konkretnych działań, czy propozycji skorzystania z form pomocy oferowanych przez PUP,
- sporządzenie **1.215** indywidualnych planów działania – IPD jest przygotowywany przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy, jednak nie później niż 60 dni od dnia rejestracji. Zawiera on szereg możliwych do zastosowania działań w konsekwencji prowadzących do wejścia na rynek pracy. IPD uwzględnia specyfikację lokalnego rynku pracy, a także możliwości klienta. Jest wzbogacony o działania, które rekomendowane są do wykonywania we własnym zakresie przez osobę bezrobotną/poszukującą pracy, aby osiągnąć określony cel, np.: podjęcie pracy zarobkowej czy rozpoczęcia prowadzenia własnej działalności gospodarczej. To swoisty scenariusz działań zawodowego współdziałania z klientem,
- zbadanie u **231** osób do 30 roku życia poziomu umiejętności cyfrowych przy użyciu narzędzia online - Ankieta MRPiPS (część I – Samoocena, część II – kwestionariusz, wariant I/ II/ III). Badanie trwa od 30 do 60 minut,
- wydanie **337** skierowań do pracy z czego:
 - **102** osoby otrzymały zatrudnienie,
- wydanie **294** skierowań na staż z czego:
 - **156** osoby rozpoczęły staż,
- wydanie **44** skierowań do udziału w formie pomocy realizowanej przez GOPS / MOPS z czego:
 - **39** osób zostało objętych formą pomocy realizowaną przez GOPS / MOPS – uczestnicząc w warsztatach Centrum Integracji Społecznej w Rogoźnie i Ryczywole na podstawie kontraktu socjalnego / indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego,
- sporządzenie **82** wezwań do swoich podopiecznych w celu nawiązaniu i/ lub podtrzymania kontaktu.

Zestawienie odnotowanych kontaktów i przedstawionych wybranych propozycji w latach 2022 – 2024 r.
Źródło: Opracowanie własne.

Obsługa wizyt

Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach		2022			2023			2024		
	Kontakty	9098			8990			8981		
	Sporządzone diagnozy	1437			1600			1568		
	Przygotowane IPD	1143			1232			1215		
	Kompetencje cyfrowe	227			222			231		
	Propozycje									
	Skierowania	- do pracy			- na staż			- do udziału w formie pomocy realizowanej przez GOPS/ MOPS		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
	Wydano	318	427	337	179	185	294	38	39	44
	Zatrudnienie	77	96	102	-	-	-	-	-	-
	Rozpoczęcie stażu	-	-	-	143	102	156	-	-	-
	Objęcie formą pomocy	-	-	-	-	-	-	34	35	39

W 2024 r. wyzwaniem dla pośredników pracy było zaktywizowanie:

- bezrobotnych do 30 roku życia (tzw. NEET). To osoby przedwcześnie kończące edukację, nie szukające pracy i pozostające z wyboru lub konieczności na utrzymaniu rodziny. W tym obszarze są również absolwenci szkół, posiadający zawód, lecz nieposiadający doświadczenia zawodowego - preferowanego przez pracodawców,
- osób po 50 roku życia. Powszechne stereotypy na temat „starszych” pracowników zniechęcają pracodawców do zatrudniania osób powyżej 50 roku życia, osoby te:
 - są gorzej wykształcone niż osoby młode,
 - generują wyższe koszty ze względu na „okres ochronny”, pracodawcy nie chcą wchodzić w koszty związane ze zwolnieniem z pracy,
 - wykazują bierną postawę w oczekiwaniu na emeryturę,
 - nie są zainteresowane/ gotowe do podejmowania zatrudnienia w ramach tzw. elastycznych form zatrudnienia/ pracy zdalnej,

- posiadają kompetencje cyfrowe poniżej oczekiwań większości pracodawców,
- kobiet po urlopach macierzyńskich i/ lub funkcjonujących w nieformalnych związkach wychowujących małe dzieci. Celem rejestracji tych osób jest uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego dla siebie i dzieci, jak również pozyskanie wsparcia z opieki społecznej. Brak zapewnionej opieki nad dziećmi sprawia, że osoby te nie są gotowe do podjęcia pracy. Jednocześnie nie wykazują one chęci zmiany swojej sytuacji zawodowej ponieważ podjęcie pracy nie jest dla nich opłacalne z uwagi na fakt, że pozyskiwane świadczenia pozwalają na zadowalający poziom życia,
- społeczności romskiej z uwagi na różnice kulturowe (praca dostosowana do wewnętrznego kodeksu Romanipen), brak lub niepełne wykształcenie i brak rejestrowanego doświadczenia oraz utrwalonych u pracodawców stereotypów dotyczących tej grupy,
- osób z niepełnosprawnością w związku z ograniczoną dostępnością odpowiednich ofert pracy dedykowanej dla tej grupy i zakładów pracy chronionych na lokalnym rynku pracy.

2. Poradnictwo zawodowe

Doradztwo zawodowe w powiatowym urzędzie pracy to ważna forma wsparcia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, chcących zmienić zawód lub planujących swoją ścieżkę zatrudnienia. To pomoc udzielana osobom bezrobotnym, poszukującym pracy, młodzieży i innym zainteresowanym w: wyborze zawodu, planowaniu kariery zawodowej, zmianie kwalifikacji, efektywnym poszukiwaniu pracy.

W 2024 r. doradcy zawodowi PUP w codziennej swojej pracy zawodowej zajmowali się działaniami w zakresie:

- indywidualnych konsultacji (rozmowy 1 na 1),
- warsztatów grupowych (np. jak pisać CV, jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej),
- testów predyspozycji zawodowych,
- pomocy w tworzeniu Indywidualnego Planu Działania (IPD),
- wsparciu przy wyborze szkoleń i kursów zawodowych,
- informowaniu o zawodach, rynku pracy i trendach zatrudnienia.

Celem spotkań doradcy zawodowego z klientem jest długotrwałe, świadome, dobrowolne i celowe działania, które mają doprowadzić do rozwoju i wskazania kierunku wyboru zawodu, nauki zawodu, poznania go i wykonywania. Nasze usługi doradcze kierujemy w grupę klientów PUP, a także absolwentów szkół i uczniów planujących swoją karierę zawodową, osób chcących się przekwalifikować. Nasza aktywność zawodowa niesie szereg korzyści takie jak: lepsze poznanie swoich mocnych stron, prawdopodobieństwo

świadomych decyzji zawodowych, większe szanse na rynku pracy czy możliwość uczestnictwa w szkoleniach i kursach.

W 2024 roku w ramach stacjonarnych spotkań nasi doradcy zawodowi przeprowadzili **14** grupowych informacji zawodowych. Na takie spotkania zostało zapisanych łącznie **140** osób, jednakże ostatecznie z informacji skorzystało **91** klientów PUP. Podtrzymaliśmy tradycję zapraszania gości – wykwalifikowanych pracowników ZUS Oborniki, którzy każdorazowo dzielą się informacjami na temat możliwości wsparcia z zakresu poszukiwania pracy (m.in. aktualne wskaźniki i składki w działalności gospodarczej, zatrudnianie niani w ramach dofinansowania z ZUS, zatrudnianie pracowników po przejściu na emeryturę).

W roku sprawozdawczym po raz kolejny zorganizowano informację grupową dla klientów PUP należących do społeczności romskiej. Wymagało to od naszych doradców zastosowania innej fabuły i technik pracy z klientami. Głównym powodem jest nieumiejętność pisania w języku polskim wśród większości klientów tej grupy etnicznej. Na takie spotkanie zaprosiliśmy **8** osób, a skorzystało z niego **4** klientów. Na tym spotkaniu przedstawiono zagadnienia takie jak:

- usługi rynku pracy: opis i wymagania,
- instrumenty rynku pracy wspierające podstawowe usługi rynku pracy,
- zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych koniecznych w procesach rekrutacji,
- lokalny rynek pracy wobec wyzwań związanych z zatrudnianiem obywateli romskich,
- edukacja jako narzędzie do niwelowania etykiet i stereotypów - informacja na temat możliwości nauki języka polskiego (wykaz stron internetowych).

W grudniu 2024 r. zorganizowaliśmy grupową poradę zawodową. Temat spotkania to: „Obudź w sobie potencjał. Czas na nowy start. Główną grupą beneficjentów były kobiety długotrwale bezrobotne, które stanowiły przeważającą część osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie. Na to spotkanie zakwalifikowano **9** osób, a skorzystało **4** klientów.

W 2024 roku doradcy zawodowi PUP w ramach prowadzenia poradnictwa zawodowego wykonali **144** porady indywidualne oraz **144** rozmowy doradcze, a w ramach posiadanych kompetencji wydali **13** skierowań na badania psychologiczne w celu ustalenia zdolności do podjęcia szkoleń finansowanych przez PUP.

W efektywnej pracy doradcy zawodowego nieodzowną pomoc niosą wszelkiego rodzaju testy, które pomagają w stawianiu oceny zawodowej klienta pod kątem jego potrzeb zawodowych. Powszechnym narzędziem pracy doradcy zawodowego w powiatowych urzędach pracy są licencjonowane testy tzw. **Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych** oraz **Narzędzie do Badania Kompetencji**. Każdy z nich wymaga od doradcy zawodowego zaangażowania czasowego (od 30 do 90 min) oraz skrupulatności i wiedzy z zakresu występujących w rejonie zawodów, trendów na rynku pracy i nowin technologicznych. Badanie diagnostyczne kończy się raportem w wersji opisowej i graficznej. Wyniki omawia się z doradcą zawodowym na spotkaniach dedykowanych – indywidualna porada zawodowa. W 2024 roku doradcy zawodowi PUP przeprowadzili **6** specjalistycznych testów: KZZ (**2** testy) i NBK (**4** testy).

Doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Obornikach kontynuowali współpracę z zakresu doradztwa zawodowego w szkołach. Każdorazowo odpowiadaliśmy z entuzjazmem na możliwości dzielenia się naszą wiedzą o rynku pracy i zawodach z najmłodszą grupą beneficjentów – uczniów ostatnich klas szkół podstawowych i średnich.

Kolejne spotkanie w ramach współpracy PUP z placówką oświatową odbyło się w dniu 23.01.2024 r. Nasz doradca zawodowy spotkał się z uczniami 8 klasy Szkoły Podstawowej nr 2 im. Olimpijczyków w Rogoźnie. To już kolejne spotkanie z zakresu doradztwa zawodowego w szkole prowadzone przez pracownika PUP i nauczyciela – doradcy zawodowego. Podczas spotkania wykorzystano metody pracy tj. pogadanka, wykład, urządzenia multimedialne (prezentacja) oraz przekazano materiały promocyjne PUP Obornik. Posiłowano się przygotowaną uprzednio prezentacją, do której wykorzystano materiały źródłowe: materiały własne PUP Oborniki, artykuły ze stron dotyczących poradnictwa i doradztwa zawodowego, stron internetowych poszczególnych szkół ponadpodstawowych. Temat prezentacji obejmował zakres:

- moje wybory, czyli proponowane szkoły w okolicy,
- kto może mi pomóc w wyborze kierunku kształcenia,
- jakie kompetencje i kwalifikacje zawodowe będą od nas wymagane,
- ABC PUP Oborniki, czyli co to za placówka.

Wskazano na istotną rolę rodziny i najbliższych jako osób wspomagających wybory młodzieży, ciągłego podnoszenia umiejętności cyfrowych oraz na cechy pracowników, pożądaných przez współczesnych pracodawców. Nasz doradca zawodowy promował w swoich wystąpieniach ideę lifelong learningu i usługi oświatowe placówek edukacyjnych powiatu obornickiego.

Doradcy zawodowi w PUP zatrudnieni są wraz z funkcją doradcy klienta. Świadczą usługi z zakresu doradztwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy – w 2024 r. zatrudnionych było 2 doradców zawodowych, z czego jeden w niepełnym wymiarze czasu pracy.

3. Budowanie pozytywnego wizerunku Urzędu oraz partnerstwa lokalnego

Partnerstwo lokalne:

Pracodawcy – spotkania dla pracodawców, przedsiębiorców, bezrobotnych i poszukujących pracy

- Dzień Otwarty dla pracodawców i przedsiębiorców w Powiatowym Urzędzie Pracy w Obornikach,
- Spotkanie informacyjno-rekrutacyjne z przedstawicielami firmy: KNYCHTECH Przemysław Knych.
- Spotkanie informacyjne z przedstawicielami firmy URBAN FOOD NATALIA PAŁKA-URBAN.

Placówki oświatowe – spotkania uczniów z doradcami zawodowymi

- Spotkanie w Szkole Podstawowej nr 2 im. Olimpijczyków w Rogoźnie

Instytucje publiczne – cykliczne spotkania z pracownikami podmiotów publicznych

- Kwartalne spotkania w ramach podpisanych porozumień zawartych pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Obornikach a Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Obornikach, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Rogoźnie, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Ryczywole, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Obornikach oraz Centrum Integracji Społecznej w Rogoźnie i Ryczywole.
- Regularne spotkania z pracownikami ZUS – Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Obornikach w ramach grupowych informacji zawodowych.
- Obustronna wymiana informacji z PFRON – Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Wydarzenia oraz udział w imprezach promujących dobre praktyki Urzędu Pracy:

- W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach uczestniczył w II wydarzeniach o charakterze promocyjno-edukacyjnym organizowanych na terenie Powiatu Obornickiego
 - na zaproszenie Cechu Rzemiosł Różnych w Obornikach wzięliśmy udział w wydarzeniu, jakim był FESTIWAL RZEMIOSŁA i Gra Miejska "ZaGRAjMY w Rzemiosło" – prezentacja oferty edukacyjnej rzemiosła oraz promowanie nauki zawodu,
 - na zaproszenie Komedy Powiatowej Policji w Obornikach wzięliśmy udział w wydarzeniu jakim, był ESCAPETRUCK 2024 & MINI-TARGI PRACY – nowatorski projekt związany z profilaktyką handlu ludźmi.

Na obu imprezach Urząd posiadał samodzielne stanowisko, którego celem była prezentacja potencjału instytucji urzędu w dążeniu do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy i zapoznanie z ofertą wsparcia dedykowaną osobom pozostającym bez zatrudnienia, osobom poszukującym pracy, pracodawcom i przedsiębiorcom, a także młodym ludziom, którzy dopiero wkroczą na rynek pracy. Każdy z uczniów miał dodatkowo możliwość uzyskania pomocy w wyborze kierunku kształcenia czy uzyskania wiedzy na temat pożądanych kompetencji i kwalifikacji na rynku pracy.

- 2024 r. to również 30-lecie sieci EURES, która wspiera mobilność na europejskim rynku pracy. Z tej okazji Urząd prowadził zintensyfikowane działania o charakterze promocyjno-informacyjnym, których celem było dotarcie do jak największej liczby osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców i partnerów, aby promować możliwości współpracy i rozwoju, jakie oferuje sieć EURES.

Urząd pracy w social media:

- **259** publikacji na Facebookowym profilu Powiatowego Urzędu pracy w Obornikach - rok 2024 był okresem intensywnego rozwoju promocji Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach w mediach społecznościowych na portalu Facebook. Regularne publikacje pozwoliły na dotarcie do szerokiego grona odbiorców oraz zwiększenia świadomości na temat dostępnych usług i form wsparcia realizowanych przez tutejszy Urząd,

- **86** publikacji na stronie oborniki.praca.gov.pl – strona stanowi podstawowe narzędzie komunikacji i prezentacji informacji w sieci.

Akcje charytatywne:

- Udział w akcji „ZOSTAŃ ŚWIĘTYM MIKOŁAJEM” – zbiórka drobnych upominków dla dzieci, realizowana przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Obornikach
- Wsparcie programu “Paragony poMocy” – W ramach akcji za dodawanie paragonów do aplikacji PanParagon zostały przekazane pieniądze na wskazaną przez użytkownika zbiórkę/ ki opublikowane na Siepomaga.pl.

4. Oferty pracy

W ramach działań pośrednictwa pracy w 2024 r. nawiązano i utrzymano kontakty ze **115 pracodawcami**, w wyniku których pozyskano **230 ofert pracy**, które wygenerowały **537 wolnych miejsc pracy**.

Najczęściej zgłaszano zapotrzebowanie na pracowników w podanych poniżej zawodach:

Liczba zgłoszonych miejsc pracy w okresie od stycznia do grudnia 2024 r.			
Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
1.	634002	Zbieracz owoców, ziół i innych roślin	130
2.	335504	Policjant służby prewencji	41
3.	754903	Pracownik produkcji	37
4.	912990	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	35
5.	711104	Robotnik budowlany	22
6.	523002	Kasjer handlowy	17
7.	722204	Ślusarz	14
8.	522301	Sprzedawca	13
9.	235908	Nauczyciel psycholog	11
10.	941101	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	10
11.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	8
12.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	8
13.	722290	Pozostali ślusarze i pokrewni	7
14.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	7
15.	711102	Monter konstrukcji budowlanych	6

Tabela nr 1. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w okresie od I-XII 2024 r.

Źródło: Opracowanie własne.

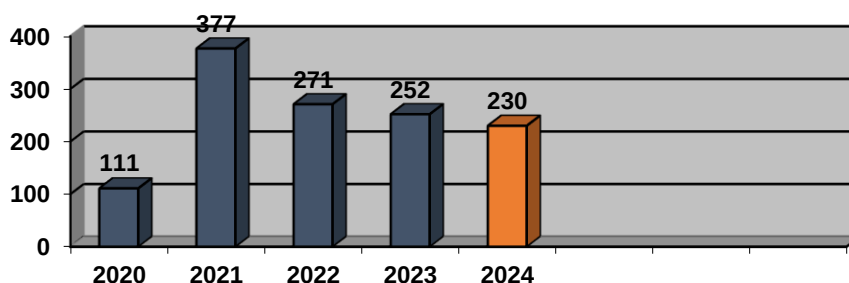
Kolejny rok z rzędu wpływ ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy miał tendencję spadkową. Pomimo faktu, iż sytuacja na rynku pracy była na pewno lepsza niż w 2023 roku, to często zwiększające się koszty energii,

wzrost płacy minimalnej, wysokie koszty zatrudnienia oraz zapowiedzi zmian w zatrudnieniu cudzoziemców ograniczały pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy.

Spadek liczby ofert w urzędach pracy mógł być również spowodowany zmianą sposobów pozyskiwania pracowników. Pracodawcy co raz częściej szukali nowej siły roboczej poprzez media społecznościowe, które pozwalają na szybkie i szerokie dotarcie do potencjalnych kandydatów, co jest nieocenionym elementem na dynamicznym rynku pracy. Pracodawcy twierdzą, że social media pomagają znaleźć dobrych pracowników i są nieodzownym narzędziem w procesie rekrutacji oraz budowaniu marki pracodawcy – dotyczy głównie większych zakładów.

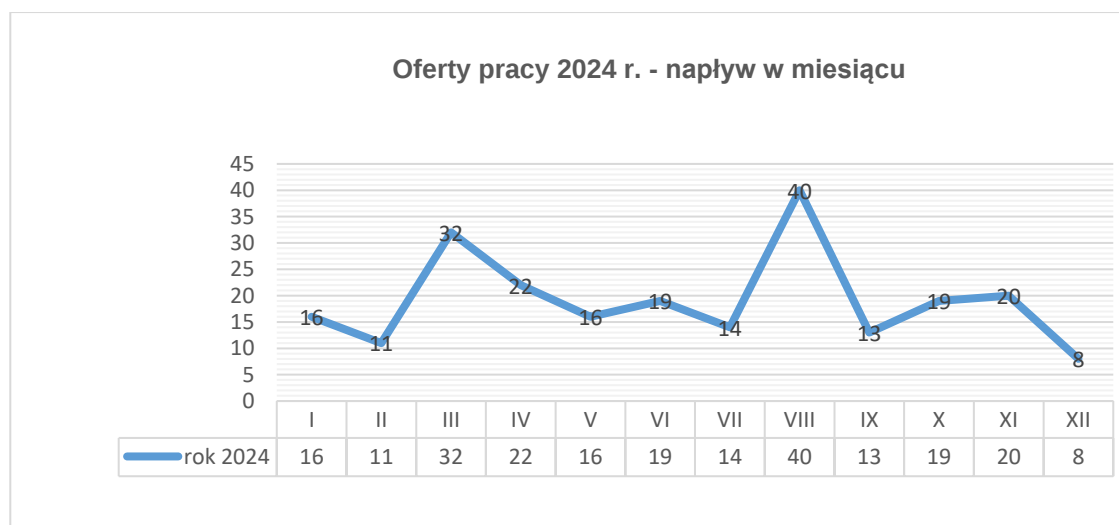
Pozyskanie ofert pracy w porównaniu do lat ubiegłych przedstawia poniższy wykres:

Liczba zgłoszonych i pozyskanych ofert pracy w latach 2020 - 2024



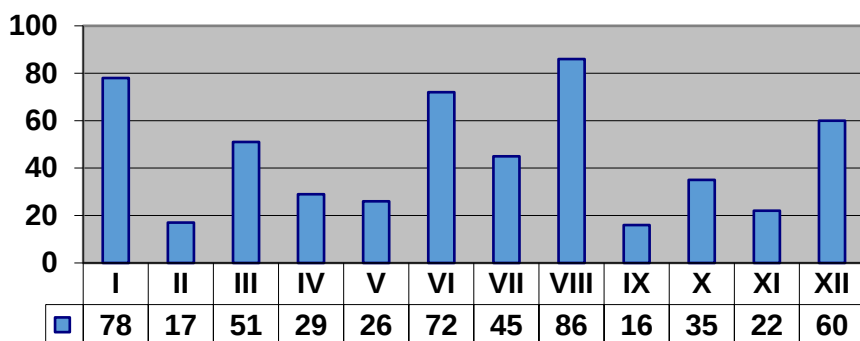
Wykres 1. Zgłoszone i pozyskane oferty pracy w latach 2020 - 2024
Źródło: Opracowanie własne.

Dokładną analizę napływu ofert pracy i wolnych miejsc zatrudnienia w poszczególnych miesiącach 2024 roku obrazują poniższe dwa wykresy.



Wykres 2. Napływ ofert pracy w kolejnych miesiącach 2024 r.
Źródło: Opracowanie własne.

WOLNE MIEJSCA PRACY (napływ w miesiącu)



Wykres. 3. Napływ wolnych miejsc pracy w kolejnych miesiącach 2024 r.
Źródło: Opracowanie własne.

Analizując pierwszy wykres dostrzec możemy, że najwięcej ofert pracy wpłynęło do PUP w miesiącu sierpniu 2024 r. Były to głównie, tak jak w roku 2023, oferty pracy subsydiowanej oraz oferty pracy z sektora oświaty.

Z drugiego wykresu wynika, że najmniejszy napływ wolnych miejsc pracy odnotowaliśmy w miesiącu wrześniu 2024 r., największy natomiast wzrost zaobserwować można było w miesiącu sierpniu i było, to głównie spowodowane jednorazowym zgłoszeniem oferty pracy przez Agencję Pracy Adecco Poland sp. z o.o. - 20 wolnych miejsc pracy (stanowisko: pracownik produkcji) oraz zgłoszeniem ofert pracy z sektora oświaty w celu otrzymania informacji o zarejestrowanych w PUP specjalistach z branży szkolnictwa i pokrewnych.

5. Barometr zawodów

Co to jest Barometr zawodów?

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w wybranych zawodach.

Jak powstaje?

Barometr jest badaniem jakościowym, realizowanym raz w roku. Powstaje w trakcie paneli eksperckich, które odbywają się w poszczególnych powiatach. Uczestnicy wspólnie analizują jak będzie wyglądała sytuacja w każdym zawodzie. W trakcie dyskusji grupowej wykorzystują posiadaną wiedzę i doświadczenie, posiłkując się także statystykami (m.in. zarejestrowanych bezrobotnych, liczbą ofert pracy zgłoszonych do Centralnej Bazy Ofert

Pracy, liczbą absolwentów szkolnictwa branżowego, czy liczbą dokumentów legalizujących pracę cudzoziemców). Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy).

Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Do czego służy Barometr?

- ✓ do planowania kariery zawodowej (wskazuje w jakich zawodach warto się kształcić, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę),
- ✓ do poszukiwania pracy w zawodzie (wskazuje, jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach - gdzie może być łatwiej o pracę),
- ✓ do planowania szkoleń dla osób bezrobotnych oraz pracujących, finansowanych ze środków Funduszu Pracy (w tym Krajowego Funduszu Szkoleniowego), aby odpowiadały na realne potrzeby rynku pracy,
- ✓ do analiz rynku pracy (wskazuje trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

W 2024 roku odbyła się X jubileuszowa edycja Barometru zawodów.

Panele eksperckie, w trakcie których powstała prognoza na 2025 rok odbyły się od 28 sierpnia 2024 roku do 29 października 2024 roku. W całym kraju przeprowadzono 346 paneli. W trakcie 34 paneli prognozowano sytuację łącznie w dwóch powiatach (najczęściej ziemskim i grodzkim, które obsługiwane są przez jeden powiatowy urząd pracy). Tym sposobem zostały przygotowane prognozy dla wszystkich 380 powiatów i miast na prawach powiatów w Polsce¹. Średnio w jednym panelu wzięło udział 7 ekspertów. Zdecydowana większość paneli realizowana była bezpośrednio, przeważnie w siedzibie powiatowego urzędu pracy. W celu uzyskania dodatkowych informacji o zapotrzebowaniu na zawody rozesłano ankietę do pracodawców. Pozyskane informacje zostały wykorzystane jako głos dodatkowy w trakcie dyskusji ekspertów. Po przygotowaniu wszystkich prognoz dla powiatów wyniki zostały przeliczone na poziom województw i kraju.

Pełne wyniki Barometru zawodów oraz raporty ze wszystkich lat dostępne są w serwisie www.barometrzwawodow.pl

¹ Barometr zawodów 2025 – Raport podsumowujący badanie w Polsce.

6. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcom

Informacja starosty, nazywana także opinią starosty lub testem rynku pracy, jest dokumentem wydawanym przez powiatowy urząd pracy, który pracodawca dołącza do wniosku o zezwolenie na pracę lub cudzoziemiec do wniosku o zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodach wymagających wysokich kwalifikacji. Polscy bezrobotni mają pierwszeństwo przed cudzoziemcami, dlatego urzędnicy w urzędzie pracy weryfikują, czy wśród osób bez pracy nie ma kogoś, komu można „dać” pracę (zamiast zatrudniać cudzoziemca). Jeśli nie uda im się znaleźć nikogo takiego, starosta wyda informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych firmy wnioskującego pracodawcy na lokalnym rynku pracy.

Informacja starosty jest **dokumentem terminowym, co oznacza, że ma konkretny termin ważności**. Opinia musi zostać wydana nie wcześniej niż 180 dni przed złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową, a w uzasadnionych przez starostę przypadkach – na 90 dni przed złożeniem wniosku.

W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż **14** dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż **21** dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach wydał **13** informacji starosty na **213** miejsc pracy.

7. Europejskie pośrednictwo pracy – usługi sieci EURES

Sieć EURES świadczy usługi w **zakresie unijnego pośrednictwa pracy oraz informowania o warunkach życia i pracy w krajach UE/EFTA**.

Działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA i ma na celu ułatwianie swobodnego przepływu pracowników oraz sprzyja korzystaniu z równych szans, pomimo istnienia barier językowych, różnic kulturowych czy zróżnicowanych przepisów prawa pracy.

Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Usługi sieci EURES dla **bezrobotnych i poszukujących** pracy są **bezpłatne**.

Szczegółowe informacje na temat sieci EURES dostępne są na stronie internetowej www.eures.praca.gov.pl.

W 2024 roku w PUP Oborniki zarejestrowano **318** ofert pracy EURES, które wygenerowały **1.268** wolnych miejsc pracy.

8. Sprawozdania

W roku sprawozdawczym przygotowano następujące raporty i sprawozdania:

- Cykliczne sprawozdania (raporty) EURES.
- Krajowy Plan Działania Sieci EURES w Polsce na rok 2025.
- Raporty miesięcznych informacji o wolnych miejscach pracy.
- Sprawozdanie dot. bezrobotnych absolwentów szkół kształcenia zawodowego i ogólnego oraz uczelni wyższych rocznika 2022/2023 z województwa wielkopolskiego.
- Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KFS został powołany z myślą o wsparciu pracodawców i pracowników w celu: zapobiegania utraty zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu nieadekwatnych kompetencji do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki, wzmocnienia potencjału kadrowego firm.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy.

Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania KFS w 2024 r: (limit podstawowy):

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Limit podstawowy środków KFS na 2024 rok wyniósł 273,900,00 zł.

Z limitu podstawowego ogłoszono 1 nabór o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wpłynęło 47 wniosków, z czego podpisano 7 umów. Pracodawcy głównie wskazywali priorytet 2.

Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. Rezerwy KFS:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Limit rezerwy środków KFS na 2024 rok wyniósł 152.908,00 zł.

Z limitu rezerwy ogłoszono 6 naborów o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wpłynęło 27 wniosków, z czego podpisano 17 umów. Pracodawcy głównie wskazywali priorytet D (PKD-Handel, Sekcja G, Dział 45-47).

10. Formy aktywizacji bezrobotnych

10.1. Szkolenia

10.1.1. Szkolenia indywidualne

W 2024 roku odbyły się 3 nabory wniosków o skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną tzw. szkolenie indywidualne ze środków FP i EFS+ oraz 1 nabór ze środków PFRON. W ramach przeprowadzonych naborów oraz poza naborem wpłynęło łącznie 125 wniosków. Tematyka szkoleń indywidualnych to m.in.:

- Spawanie met. MAG;
- Prawo jazdy kat. C, C+E, D;
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, C+E;
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D;
- Operator wózka jezdniowego I WJO, II WJO;
- Operator koparko-ładowarki kl. III;
- Stylizacja paznokci: basic manicure;
- Specjalista ds. kadr i płac;
- Towaroznawca jubilerski;
- Podologia od podstaw;
- Kurs stylizacji rzęs;
- Szkolenie florystyczne.

Liczba osób biorących udział w danej formie: 76;

Liczb osób, które zakończyły udział w danej formie: 62

Liczba osób, które zostały zatrudnione: 31

Efektywność zatrudnieniowa, czyli liczba osób, która została zatrudniona w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w programie i wykonywały pracę co najmniej 30 dni, została osiągnięta na poziomie 50%.

10.1.2. Szkolenia grupowe

W roku 2024 szkolenia grupowe finansowane były wyłącznie ze środków Funduszu Pracy. W związku realizowanymi szkoleniami indywidualnymi podjęto decyzję o realizacji jedynie szkolenia: Kompetencje cyfrowe. Spośród osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Obornikach 26 osób otrzymało skierowanie na szkolenie, w tym 17 kobiet (20 osób rozpoczęło szkolenie, natomiast 6 osób go nie rozpoczęło). Spośród 20 osób rozpoczynających kurs (w tym 13 kobiet) 19 uczestników go ukończyło (w tym 12 kobiet). Jedna osoba przebywająca na zwolnieniu lekarskim nie ukończyła szkolenia (kobieta).

Całkowita kwota szkolenia wynikająca z umowy to 7.580,00 zł. Zaplanowano 24 godziny szkoleniowe na uczestnika w ramach 4 grup szkoleniowych.

10.2. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego po 50 roku życia

W 2024 r. do PUP w Obornikach wpłynęło 7 wniosków, które zostały rozpatrzone pozytywnie. Podpisano 7 umów obejmując wsparciem 6 pracodawców (z jedną firmą zostały podpisane 2 umowy). Umowy sfinansowano ze środków Funduszu Pracy skierowano 8 osób bezrobotnych:

- INST – BUD Grzegorz Nowak z siedzibą w Dziewczej Strudze skierowano 1 osobę,
- TSL Katarzyna Antkowiak z siedzibą w Obornikach skierowano 2 osoby,
- Nowaccy Sp. z o.o. z siedzibą w Obornikach skierowano 1 osobę,
- PRIBAU Sylwia Lis z siedzibą w Kowanówku skierowano 2 osoby,
- Grupa Zdrowie z siedzibą w Rogoźnie skierowano 1 osobę,
- Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „NOT – GUMI” Danuta Przybył z siedzibą w Gościejewie skierowano 1 osobę.

Jedna osoba przerwała udział w ww. formie aktywizacji z powodu podjęcia zatrudnienia u innego pracodawcy, a na zwolnione stanowisko pracy została skierowana inna osoba bezrobotna. Osiem osób (w tym 6 osób, które zostały zatrudnione w ramach dofinansowania do wynagrodzenia w 2023 r. i 2 osoby, które rozpoczęły ww. formę w 2024 r.) podjęło pracę w ciągu 3 miesięcy po zakończeniu ww. formy. Pięciu pracodawców otrzymało dofinansowanie na okres 12 miesięcy, a 1 firmie przyznano dofinansowanie na okres 24 miesięcy (za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 60 – tego roku życia).

Wszystkie umowy podpisane w 2024 r. są nadal realizowane, a ich zakończenie nastąpi w 2025 r. (4 umowy), w 2026 r. (2 umowy) oraz w 2027 r. (1 umowa). Wszyscy pracodawcy zadeklarowali dodatkowe zatrudnienie po zrealizowaniu ww. formy aktywizacji.

10.3. Staże

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. wpłynęło 199 wniosków o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych. Podpisano łącznie 145 umów o organizację stażu – 91 umów w ramach Funduszu Pracy (w tym 3 umowy z Rezerwy Ministra), 53 umowy w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus oraz 1 umowa ze środków PFRON.

Ogółem w ww. okresie staż rozpoczęło 156 osób (w tym 119 kobiet), z czego 4 osoby posiadały orzeczenie o niepełnosprawności (w tym 2 kobiety).

W 17 przypadkach staż został przerwany z innej przyczyny niż zatrudnienie, tj.:

- przerwanie stażu na wniosek organizatora (6 osób),
- przerwanie stażu z winy stażysty (5 osób),
- rozpoczęcie nauki w systemie dziennym (3 osoby),
- przerwanie stażu przez stażystę ze względów zdrowotnych (2 osoby),
- przerwanie stażu na wniosek stażysty (1 osoba).

W 2024 roku 136 osób ogółem zakończyło staż (w tym: 2 osoby bezrobotne, które rozpoczęły staż w 2023 r., a ukończyły tą formę aktywizacji w 2024 r.) z czego:

- 121 osób podjęło pracę po zakończonym stażu,
- 1 osoba rozpoczęła działalność gospodarczą,
- 5 osób zrezygnowało z zatrudnienia w firmie lub instytucji, w której odbywały staż,
- w przypadku 6 osób już na etapie składania wniosku organizator nie zadeklarował zatrudnienia,
- w przypadku 3 osób pracodawcy mimo deklaracji zatrudnienia we wniosku nie zatrudnili wskazanych bezrobotnych po zakończonym stażu.

Stáže trwały średnio od 3 do 5 miesięcy. Bezrobotni zostali skierowani do odbycia stażu w ramach poszczególnych programów:

- 94 osoby bezrobotne realizowały staż ze środków Funduszu Pracy,
- 58 osób bezrobotnych realizowało staż w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus,
- 3 osoby bezrobotne realizowały staż ze środków Rezerwy Ministra,
- 1 osoba poszukująca pracy realizowała staż ze środków PFRON.

6 osób ukończyło / ukończy staż w 2025 r.

Efektywność zatrudnieniowa Funduszu Pracy, czyli liczba osób, która została zatrudniona w trakcie stażu lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w programie i wykonywały pracę co najmniej 30 dni, została osiągnięta na poziomie: 85,4% (137 osób ukończyło staż, z czego 117 osoby podjęły pracę).

10.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i doposażenia stanowisk pracy

W 2024 r. do PUP w Obornikach wpłynęło 66 wniosków osób bezrobotnych o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej i 22 wnioski pracodawców o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej.

Podpisano 52 umowy z osobami bezrobotnymi o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (jedna z osób zrezygnowała z realizacji umowy przed wypłatą środków), w tym 24 umowy z kobietami, na łączną kwotę 991.155,674 złotych. 9 umów zostało podpisanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+).

Spośród 51 osób, które otrzymały dofinansowanie, 7 - to osoby do 25 roku życia, 5 - osób powyżej 50 roku życia. Dofinansowanie otrzymało 25 osób z Gminy Oborniki, 20 osób z Gminy Rogoźno i 6 osób z Gminy Ryczywół.

Z pracodawcami podpisano 16 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, w ramach środków z Funduszy Pracy. Na nowo powstałe stanowiska skierowano 17 osób, w tym 6 kobiet.

W 2024 roku 48/49 osób po okresie wymaganych 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej nadal prowadziło swoją działalność lub podjęło zatrudnienie.

10/12 osób kończących okres wymaganego 24-miesięcznego utrzymania stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy, nadal kontynuowało zatrudnienie.

Dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielone w 2024r. wg. wieku, płci, gmin i miejsca zamieszkania
Źródło: Opracowanie własne

	Ilość osób	%
Do 25 roku życia	7	14
Powyżej 50 roku życia	5	10
Kobiety	24	47
Mężczyźni	27	53
Gmina Oborniki	25 w tym 16 kobiet	49 (64)
Gmina Rogoźno	20 w tym 11 kobiet	39 (55)
Gmina Ryczywół	6 w tym 1 kobieta	12 (17)
Z terenów wiejskich	25	49

10.5. Roboty Publiczne

W 2024 roku do PUP w Obornikach wpłynęło 15 wniosków, z czego 14 zostało rozpatrzonych pozytywnie, a 1 wniosek został pozostawiony bez rozpatrzenia w powodu nieuzupełnienia danych w dokumentacji niezbędnych do rozpatrzenia wniosku przez komisję.

Podpisano 14 umów (Oborniki: 11, Ryczywół: 3, Rogoźno:0) i skierowano 17 osób bezrobotnych, które zostały zatrudnione w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

Z formy tej skorzystali:

- Starostwo Powiatowe w Obornikach podpisano 5 umów/porozumień i skierowano 5 osób,
- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Ryczywole - podpisano 2 umowy i skierowano 3 osoby,
- Zarząd Dróg Powiatowych w Obornikach – podpisano 3 umowy i skierowano 4 osoby,
- Urząd Gminy w Ryczywole podpisano 1 umowę i skierowano 1 osobę,
- Urząd Miejski w Obornikach podpisano 2 umowy i skierowano 3 osoby,
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Obornikach podpisano 1 umowę i skierowano 1 osobę.

W 2024 roku wyżej wymienioną formę aktywizacji zakończyło 14 osób (w tym 4 osoby, które realizowały roboty publiczne od 2023 r.), z czego 11 osób (w tym 3 osoby, które rozpoczęły roboty publiczne od 2023 r.) podjęło pracę w okresie 3 miesięcy po jej zakończeniu. Pięć osób zakończyło tę formę w bieżącym roku, w tym 4 osoby podjęły pracę, a 2 osoby kontynuują zatrudnienie. Roboty publiczne były finansowane tylko ze środków Funduszu Pracy.

10.6. Nostryfikacja

Nostryfikacja to procedura prowadzącą do ustalenia polskiego odpowiednika zagranicznego dyplomu. W 2024 roku wpłynął 1 wniosek złożony przez obywatela Ukrainy, który został rozpatrzony pozytywnie. Następnie podpisano umowę z wnioskodawcą dotyczącą sfinansowania opłaty za postępowanie nostryfikacyjne, które miało być przeprowadzone przez Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Wnioskodawca w sierpniu ubiegłego roku złożył także dokumentację do uczelni, gdzie w trakcie trwania procedury przeprowadzenia postępowania nostryfikacyjnego otrzymał informację wskazującą na to, że nostryfikacja jest realna i wszystko jest na dobrej drodze, aby sprawa zakończyła się pozytywnie. Zgodnie z zawartą umową dokonano przelewu środków na ten cel w dniu 15.11.2024 r. Po dokonaniu opłaty w okresie od grudnia 2024 r. do końca stycznia 2025 r. wielokrotnie kontaktowano się z wnioskodawcą oraz z pracownikami UAM w Poznaniu w sprawie wyniku postępowania. Jednak nie otrzymano konkretnej odpowiedzi czy procedura nostryfikacji jest zakończona i jaki jest jej wynik. W lutym br. wnioskodawca złożył pisemne wyjaśnienia w sprawie załączając pismo Dziekana Wydziału Studiów Edukacyjnych stanowiące propozycję wydania postanowienia o odmowie przeprowadzenia postępowania ze względu na brak właściwości w jego przeprowadzeniu. Okazało się, że uczelnia nie posiada w swojej ofercie specjalności z zakresu zdrowia człowieka czy rehabilitacji fizycznej oraz nie odnajdują właściwości do przeprowadzenia postępowania, gdyż na Wydziale Studiów Edukacyjnych nie jest prowadzony kierunek ani podobny kierunek studiów, do którego można przyrównać program studiów wnioskodawcy. Biorąc pod uwagę powyższe fakty, opłata za postępowanie nostryfikacyjne została niezasadnie i nienależnie pobrana przez uczelnię uwzględniając art. 327 ust. 6 i 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce dotyczący równoważności dyplomów ukończenia studiów za granicą z polskimi dyplomami o następującym brzmieniu: „Za postępowanie pobierana jest opłata. Maksymalna wysokość opłaty wynosi 50 % wynagrodzenia profesora. Uczelnia ustala warunki i tryb zwalniania z opłaty.” „W przypadku stwierdzenia braku właściwości do przeprowadzenia postępowania, uczelnia wydaje postanowienie o odmowie jego przeprowadzenia, na które służy zażalenie. Opłaty, o której mowa w ust. 6, nie pobiera się.”

W dniu 10.02.2025 r. wysłano pismo do UAM w Poznaniu wzywające do zwrotu nienależnie pobranych środków za przeprowadzenie procedury nostryfikacji. Uczelnia zwróciła opłatę dnia 06.03.2025 r.

10.7. Prace interwencyjne

W 2024 r. prace interwencyjne realizowane były w ramach Projektu EFS+ „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie obornickim (I)” budżet 307.512,74 zł oraz Funduszu Pracy budżet 92.542,97 zł.

W 2024 roku efektywność zatrudnieniowa (należy przez to rozumieć liczbę osób, która została zatrudniona w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w programie i wykonywały pracę co najmniej 30 dni – zgodnie z danymi pozyskanymi z ZUS) została osiągnięta na poziomie 94,9%.

Liczba osób korzystająca z prac interwencyjnych w 2024 roku wyniosła 67 osób. Liczba osób, które zakończyły udział w tej formie w 2024 roku: 39; z tego osoby, które zostały zatrudnione: 37.

11. Zatrudnianie cudzoziemców

11.1. Oświadczenia o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcowi

Powierzenie pracy cudzoziemcowi na podstawie *oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy* jest procedurą uproszczoną, „pozwała ona obywatelowi jednego z 5 państw: **Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy** wykonywać pracę na terytorium RP przez okres **do 24 miesięcy** bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

Warunkiem skorzystania z tej procedury jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, uprawniającego go do wykonywania pracy na terytorium RP.

Powiatowy Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca **jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy**;
- praca cudzoziemca **nie jest związana z działalnością sezonową**; Oświadczenia mogą być rejestrowane tylko w przypadku podklas PKD **niewymienionych** w rozporządzeniu **w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca**. Oznacza to, że zarówno pracodawca musi prowadzić działalność danego rodzaju (nie może to być praca sezonowa), jak i praca cudzoziemca musi być z nią ściśle związana;
- okres wykonywania pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nie jest dłuższy niż 24 miesiące, a dzień rozpoczęcia pracy nastąpi nie później niż 6 miesięcy od daty złożenia oświadczenia;
- wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 r. złożono 316 oświadczeń, z czego 130 dla kobiet i 186 dla mężczyzn. Obywatele:

Ukraina: **245**, kobiet 113, mężczyzn 132.

Armenia: **1**, Kobiety 0, mężczyźni 1.

Białoruś: **37**, kobiet 12, mężczyzn 25.

Gruzja: **18**, kobiet 3, mężczyzn 15.

Mołdawia: **15**, kobiet 2, mężczyzn 13.

Złożono **396** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w tym 187 dla kobiet i 209 dla mężczyzn. (Uproszczenie formy zatrudnienia obywateli Ukrainy w związku z wybuchem konfliktu zbrojnego na Ukrainie).

Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji oraz powiadomień dot. zatrudnienia obywateli Ukrainy nie jest tożsama z liczbą cudzoziemców, którzy pracują w Polsce.

11.2. Zezwolenia na pracę sezonową

Zezwolenie na pracę sezonową, wydaje **starosta** właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres **nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym**. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest na wniosek podmiotu prowadzącego działalność bezpośrednio związaną z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem oraz działalnością związaną z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

W roku 2024 nie wpłynął żaden wniosek na pracę sezonową. Powodem tego jest wprowadzona możliwość pracy na powiadomieniu, część rolników korzysta właśnie z tej formy legalizacji zatrudnienia cudzoziemców.

12. Fundusze Europejskie

Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach w 2024 r. kontynuował realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus 2021 - 2027 w ramach Priorytetu 6 Fundusze Europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+) Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty PUP.

- Okres realizacji projektu 01.01.2023 r. – 31.12.2024 r.
- Budżet projektu ogółem: 2.455.015,50 zł; w tym: 1.209.216,43 zł na 2023 rok i 1.245.799,07 zł na 2024 rok.
- Zrealizowana liczba uczestników projektu: 247 osób (147 kobiet), w tym na formy wsparcia:
 - poradnictwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy – minimum 248 uczestników ogółem
 - w 2024 r. pośrednictwem pracy i/lub doradztwem zawodowym objęto – 110 uczestników
 - zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez odbywanie stażu. Staż – 128 uczestników ogółem
 - w 2024 r. skierowano 58 uczestników; przerwań: 7;
 - wzrost kwalifikacji i umiejętności zawodowych poprzez uczestnictwo w szkoleniach. Szkolenia – 45 uczestników ogółem
 - w 2024 r. skierowano 19 uczestników; przerwań: 2 (uczestnicy nie nabyli kwalifikacji po szkoleniu, egzamin z wynikiem negatywnym);
 - dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego 50+ - 6 uczestników ogółem
 - w 2024 r. skierowano 0 uczestników;
 - wsparcie finansowe dla osób chcących otworzyć własną firmę. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 20 uczestników ogółem
 - w 2024 r. podpisano 9 umów;
 - prace interwencyjne – 42 uczestników ogółem
 - w 2024 r. skierowano 26 uczestników; przerwań: 4.

13. Rezerwa Ministra

Przygotowano wniosek o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra – na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

a. I nabór

Program: program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi

- okres realizacji: czerwiec 2024 r. – grudzień 2024 r.
- przyznana kwota: 200.000,00 zł.
 - Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 5 osób – 94.332,45 zł
 - Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych: 2 osoby – 56.310,90
 - Szkolenia: 2 osoby – 16.936,82 zł
 - Staż: 3 osoby – 32.416,35 zł

b. II nabór

Program: aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30 roku życia.

- okres realizacji: wrzesień 2024 r. – grudzień 2024 r.
- przyznana kwota: 80.000,00 zł.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 4 osoby – 80.000,00 zł.

W ramach obu programów wykorzystano 100% przyznanych środków.

14. Pozostałe działania Urzędu - Ewidencji Świadczeń i Rejestracji za 2024 rok

14.1. Wykaz pism wysłanych z PUP

z ZUS	52 szt.
z komornikami	176 szt.
z OPS	16 szt.
z sadami i prokuraturą	81 szt.
z policją	267 szt.
z NFZ	2 szt.
z Urzędami Pracy	6 szt.
z WUP i WUW	13 szt.
korespondencja różna	130 szt.

14.2. Wykaz wydanych decyzji

decyzje przyznające zasiłek	680szt
decyzje przyznające zasiłek po karencji	85 szt.
decyzje przyznające status bezrobotnego	1.731 szt.
decyzje przyznające stypendium (staż i szkolenie)	250 szt.
decyzje o utracie stypendium (staż i szkolenie)	246 szt.
decyzje w sprawie utraty statusu oraz statusu i świadczeń bezrobotnego	1.494 szt.
decyzje w sprawie pozbawienia statusu poszukującego pracy	21 szt.
decyzje w sprawie utraty zasiłku dla bezrobotnych	399 szt.
decyzje zmieniające, uchylające dotyczące statusu i świadczeń bezrobotnych	62 szt.
wszczęcie postępowania (postanowienia)	37 szt.
decyzje w sprawie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń, odroczenie zwrotu, umorzeń, rozłożenia na raty	12 szt.
decyzje o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego	99 szt.
decyzje o odmowie przyznania dodatku aktywizacyjnego	7 szt.
decyzje o utracie prawa do dodatku aktywizacyjnego	109 szt.

14.3. Wykaz wydanych zaświadczeń

do ZUS	246 szt.
do OPS	9 szt.
dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy różne (w tym do sądów, banków, zakładów pracy i w celu uzyskania dodatku mieszkaniowego)	188 szt.
dla osób nie figurujących w ewidencji osób bezrobotnych	1 szt.
dla OPS wydane przez program SEPI	478 szt.

15. Pozostałe zadania

- rozpatrzono 106 wniosków o przyznanie i dokonanie wypłaty dodatku aktywizacyjnego;
- wysłano 8 upomnień w sprawie spłaty nienależnie pobranych świadczeń;
- wystawiono 8 tytułów egzekucyjnych;
- wydano 543 PIT-y 11 za 2023 rok;
- zostało utworzonych, zweryfikowanych i wysłanych do ZUS 12 deklaracji ZUS DRA oraz 34 korekt deklaracji ZUS;
- wydano 631 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych za 2023 r.;
- zweryfikowano 12 raportów ZUS U3 łącznie 227 osób;
- wysłano do ZUS 5.812 dokumentów – ZUS ZZA, ZUS ZUA, ZUS ZWUA i ZUS ZCNA;
- sporządzono oraz rozliczono 252 listy wypłat dla bezrobotnych i poszukujących pracy;
- sporządzono 77 list wypłat za dojazdy i badania dla 352 osób;
- dokonano rozliczenia i wypłacono 12 zaliczek na świadczenia integracyjne dla CIS w Rogoźnie (średnio 35 osób miesięcznie);

- dokonano rozliczenia i wypłacono 11 zaliczek na świadczenia integracyjne dla CIS w Ryczywole (średnio 12 osób miesięcznie);
- przekazano 29 wniosków do WUP Poznań, które złożyły za naszym pośrednictwem osoby bezrobotne powracające po pracy z zagranicy w celu przyznania zasiłku dla bezrobotnych przez Marszałka Województwa;
- przekazano 6 wniosków do WUP Poznań, które złożyły za naszym pośrednictwem osoby poszukujące pracy zarejestrowane w celu pobierania zasiłku transferowego.

16. Audyty i kontrole

Dnia 28.11.2024 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu przeprowadził planową kontrolę projektu „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie obornickim (I)”. Przedmiotem kontroli była ocena prawidłowości i skuteczności realizacji projektu pod względem merytorycznym i finansowym. W wyniku kontroli pracownicy zespołu kontrolującego nie stwierdzili uchybień, wydatków niekwalifikowalnych, ani nieprawidłowości w realizacji projektu.

IV. ANALIZA WYDATKÓW

1. Wydatki Budżetowe

Plan wydatków ogółem w tym rozdziale na 2024 rok wynosił 2.202.539,84 zł i został wykonany w kwocie **2.155.678,93 zł**, co stanowi 97,9% kwoty planu.

Na wynagrodzenia i pochodne wraz z odpisem na ZFŚS przeznaczono 1.866.103,50 zł, co stanowi 84,7% kwoty planu ogółem.

Wydatki rzeczowe wykonano w kwocie 181.267,53 zł, co stanowi 8,2% kwoty planu ogółem, w tym:

- zakup materiałów i wyposażenia – 38.353,43 zł (m.in. zakup materiałów biurowych, środków czystości, wymiana krzeseł biurowych na wymagane przepisami BHP);
- zakup energii – 95.565,69 zł (opłaty za dostawę energii elektrycznej, gazu do ogrzewania budynku oraz wody);
- zakup usług remontowych – 5.143,04 zł (naprawa nieszczelnej instalacji WC, doraźna naprawa dachu, regeneracja gaśnic, naprawa instalacji centralnego ogrzewania);
- zakup usług zdrowotnych – 2.498,00 zł (badania lekarskie);
- zakup usług pozostałych – 22.278,43 zł (w tym: opłaty za wywóz i gospodarowanie odpadami komunalnymi, odprowadzanie ścieków, obsługa prawna, usługi ochrony mienia, opłata za skrzynkę pocztową, przegląd urządzeń gaśniczych, przegląd pieca gazowego i przewodów kominowych oraz wyrób pieczętek);

- wydatki na podróże służbowe krajowe pracowników – 406,10 zł;
- podatek od nieruchomości - 3.045,00 zł;
- opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego - 10.480,00 zł (opłata za trwały zarząd);
- szkolenia pracowników – 3.497,84 zł.

Na wynagrodzenia bezosobowe zaplanowano **45.000,00 zł**, wydatkowano 44.982,90 zł, co stanowiło 2,0% planu ogółem (99,9% wykonania planu w paragrafie).

Zawarto umowy zlecenia na:

- usługi informatyczne - nadzór nad rozwojem, eksploatacją oprogramowania oraz siecią komputerową w urzędzie;
- prace gospodarcze i konserwacyjne;
- prace biurowe, przygotowanie dokumentacji do archiwizacji;
- uczestnictwo w komisji ds. rozpatrywania wniosków o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz doposażenia stanowisk pracy.

Na wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń wydatkowano kwotę 6.220,00 zł (ekwiwalenty za używanie i pranie odzieży roboczej dla sprzątaczek, ekwiwalent za odzież roboczą, zwrot kosztów zakupu okularów i szkieł korekcyjnych używanych do pracy przy komputerze przez pracowników), co stanowiło 0,3% planu na 2024 rok, a 92,6% wykonania planu w paragrafie.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Obornikach zaplanował na wydatki majątkowe - montaż klimatyzacji 100.000,00 zł z czego wydał 57.105,00 zł, co stanowi 57,11% kwoty planu na ten cel, a 2,6% kwoty planu ogółem na 2024 rok.

Zgodnie z uchwałą nr XI/70/24 Rady Powiatu Obornickiego z dnia 16 grudnia 2024 roku w ramach środków, które nie wygasają z upływem roku budżetowego na wymianę drzwi wejściowych do budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Obornikach przyznano kwotę 30.504,00 zł.

2. Wydatki Funduszu Pracy

2.1. Wydatki Funduszu Pracy według form

LP.	NAZWA FORMY	WYKONANIE
1.	Świadczenia dla bezrobotnych nielimitowane	4 360 753,63
	w tym:	
	zasiłki + składki ZUS	2 988 514,20
	świadczenia integracyjne	1 197 653,53
	dodatki aktywizacyjne	174 585,90

2.	Formy aktywne	4 225 705,28
	w tym:	
	szkolenia	330 571,41
	dofinansowanie wynagrodzeń 50+	168 281,27
	roboty publiczne	275 832,94
	prace interwencyjne	400 055,71
	staże	1 555 407,41
	dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	990 804,35
	doposażenie stanowiska pracy	500 303,19
	refundacja kosztów przejazdu do pracy	1 249,00
	Opłata za postępowanie nostryfikacyjne	3 200,00
3.	Wydatki fakultatywne	234 625,25
	w tym:	
	zakup wyposażenia, programów, licencji, usługi informatyczne, dzierżawa drukarek, podpisy elektroniczne	110 508,04
	usługi pocztowe	57 377,00
	abonament telefoniczny	5 739,57
	szkolenia pracowników	43 942,70
	plakaty, druki, prowizje, opłaty komornicze i sądowe, działalność promocyjna, dojazdy członków PRRP	11 354,23
	materiały biurowe	5 703,71
4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	426 808,00
OGÓŁEM		9 247 892,16

2.2. Procentowe wykonanie wydatków Funduszu Pracy w 2024 roku

LP.	NAZWA FORMY	PLAN	WYKONANIE	WYKONANIE W %
1	Świadczenia dla bezrobotnych nielimitowane	4 360 753,63	4 360 753,63	100%
2	Formy aktywne (FP)	2 711 224,06	2 699 909,69	99,6%
3	Formy aktywne (EFS+)	1 245 799,09	1 245 799,07	100%
4	Formy aktywne (Rezerwa Ministra)	280 000,00	279 996,52	100%
5	Formy fakultatywne	234 925,69	234 625,25	99,9%
6	KFS	426 808,00	426 808,00	100%
Razem		9 259 510,47	9 247 892,16	99,9%

3. Środki PFRON

Na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej w 2024 roku zaplanowano środki (wyplacane przez PCPR) w kwocie 13.814,22 zł, które wykonano w 100%. Przeznaczono je na zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu (staż) oraz finansowanie kosztów szkoleń i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych.

4. Kadry PUP stan na 31.12.2024 roku

1. Liczba osób zatrudnionych – 20 pracowników.
2. Przeciętna liczba zatrudnionych w przeliczeniu na pełny etat – 18,38.
3. Liczba osób zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy – 16.
4. Liczba osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy – 4 w tym:
 - 0,5 etatu – 1 osoba (sprzątaczką);
 - 0,25 etatu – 1 osoba (sprzątaczką);
 - 0,875 etatu – 1 osoba (doradca zawodowy);
 - 0,75 etatu – 1 osoba (specjalista ds. rozwoju zawodowego).